

職能管理+360度評鑑系統



職能管理解決方案

提升組織職能 · 厚植人力資本



LEARNING
DIGITAL

版權聲明：本檔內容版權屬於【一字數位】所有。非經【一字數位】書面授權同意，不得自行複製、影印或散發本檔全部或部分之內容。

提升組織職能·厚植人力資本

從人力資本觀點出發而設計，除了協助企業蒐集、分析職能考核的資料，產出對公司和個人有價值的職能評估報告書，以掌握組織、團隊、與個人的職能發展現況之外，還能與LMS、績效等模組進行串接，做為進一步評估訓練成效、學習發展、衡量工作績效、以及擬訂企業人資策略的參考。

#系統化#
職能字典

#多樣化#
職能評鑑

#全面化#
職能培訓



企業遭遇的問題 · 職能管理來解決

17%

組織進入快速成長期

組織進入快速成長期，大量補充的新進人員與原有人員的思考方式差異過大。

20%

接班問題

核心同仁年紀漸長，面臨接班問題。

18%

組織面臨轉型

組織面臨轉型，欲推動企業文化改造。

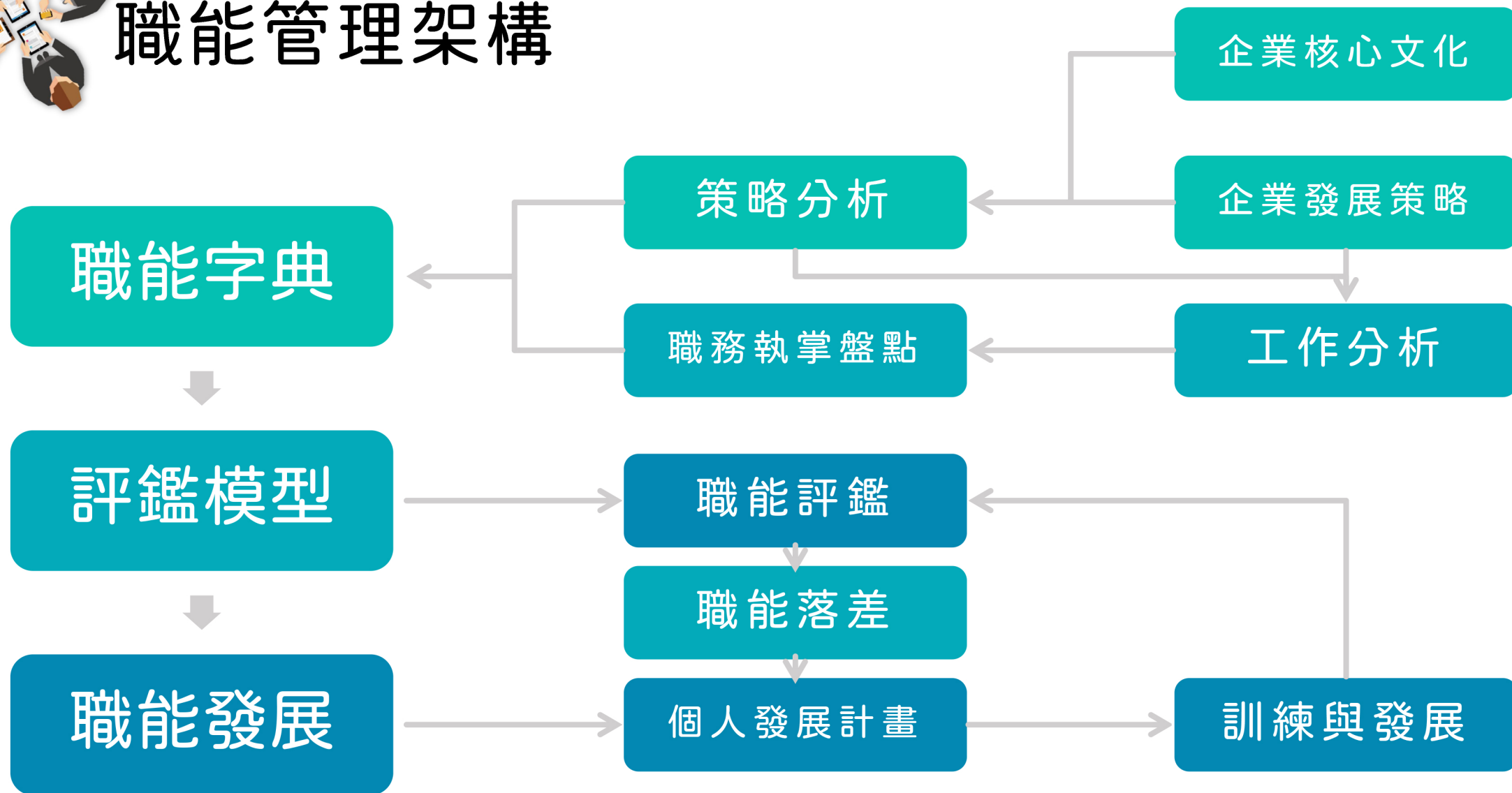
30%

訓練目標不明確

訓練目標不明確，覺得管理人員需要訓練，但不知道該訓練甚麼，也不知道該怎麼訓練。



職能管理架構





職能管理特色

系統化職能字典



將組織的職能依核心、管理、專業分門別類清楚掌握職能條目，以利後續的查詢與維護。

快速建立職能項目與行為



利用批次上載的功能快速上載職能字典的內容至系統。

多樣化職能層級設定



定義無設限，可涵蓋各種分類邏輯，並可自訂職能標準（即基準值），提供同仁參考之職能標準。

樣版化職能模組設計



協助HR在規劃評鑑題目時更加便利與彈性。

彈性職能評鑑表



兼顧質化與量化的職能評盤表，可依企業需求調整答題量表，並提供開放式題目進行質化評盤。

360度評鑑系統



支援360度等多維度的評鑑，以Excel匯入或手動設定方式快速建立評鑑人員名單。新人、專案…等評鑑，均可支援評量。

連結數位學習系統



可將清楚定義的職能行為與建議課程相呼應，落實職能培訓的方針。

完整評估報告書



完整的單位與個人評估報告書，包括線上預覽、PDF、Word等多種格式。完整評鑑分析，有效追蹤單位、同仁職能狀況，支援KPMG、104報表格式。

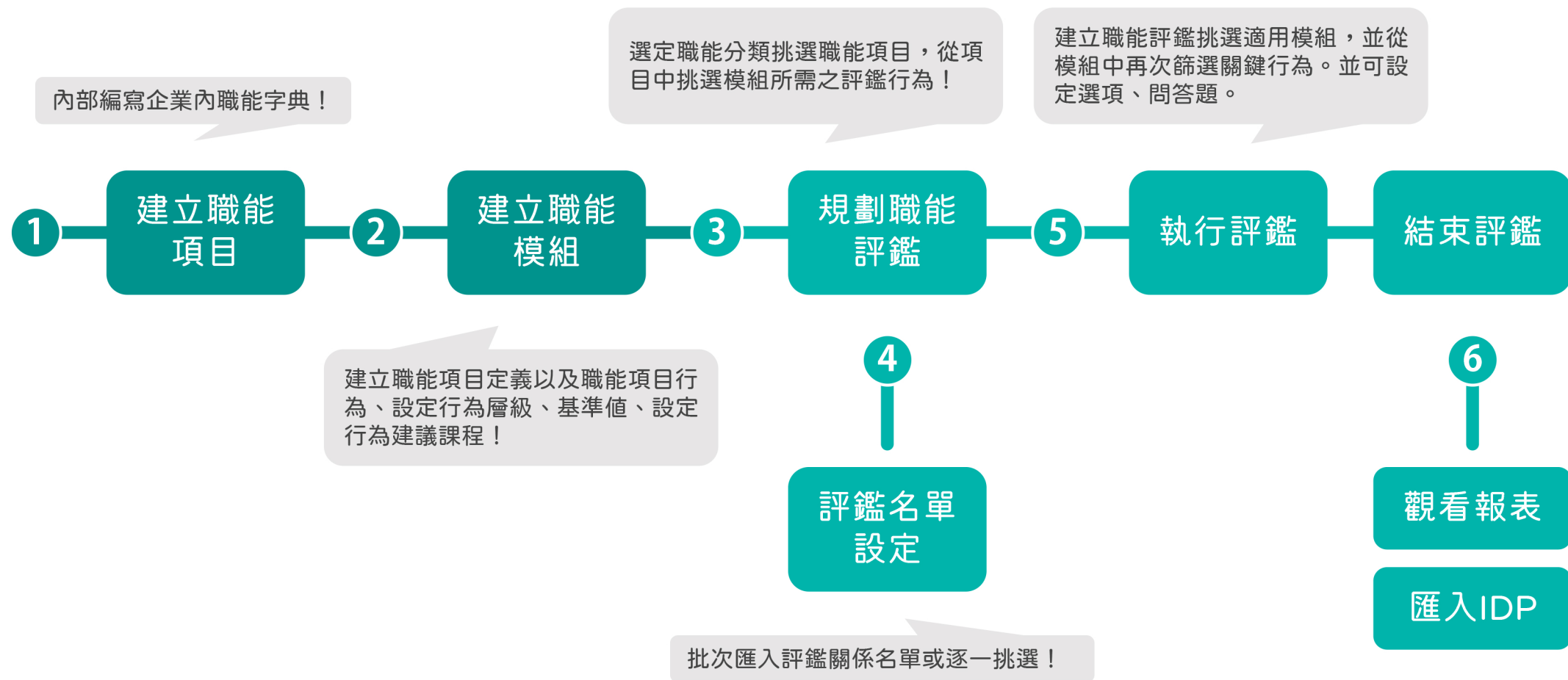


職能管理延伸應用





全面性功能·執行流程





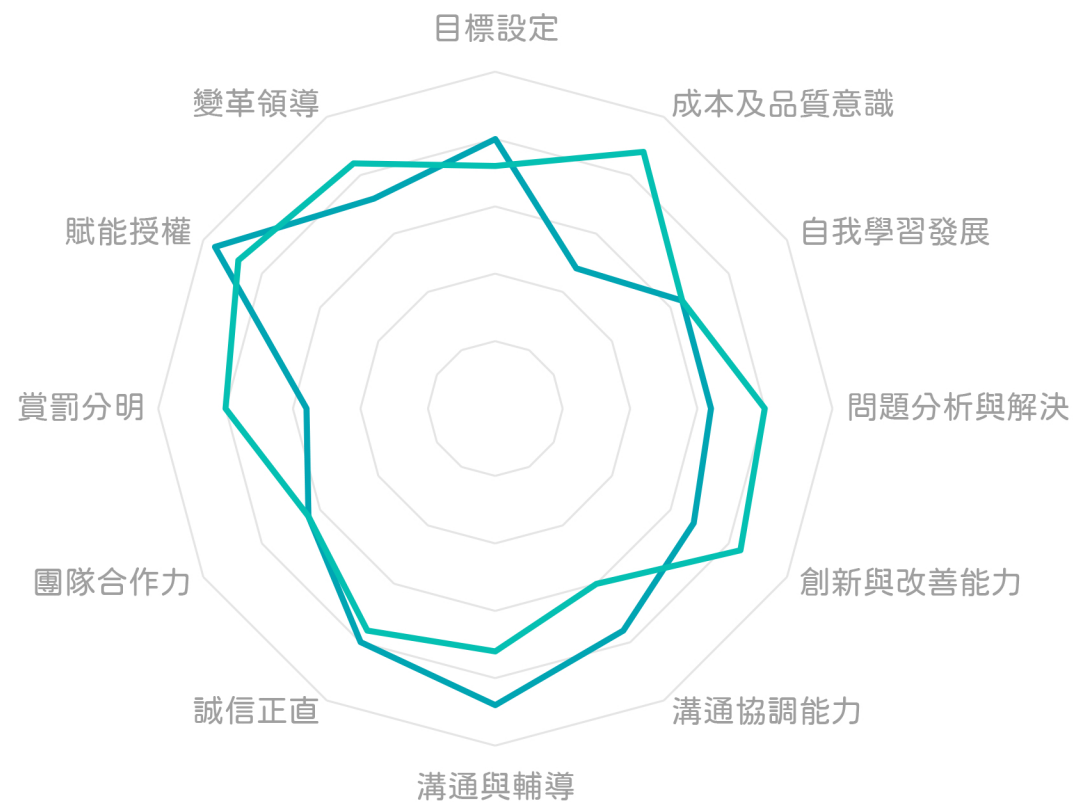
顧問諮詢與建置輔導

104人資學院 X 職能測評雲端服務

業界唯一職能測評雲端服務，結合104人資學院的顧問與 Orca HCM職能管理，強強結合提供企業最佳的職能測評服務。

從人力資本觀點出發設計，協助企業蒐集、分析職能考核的資料，產出對公司和個人有價值的職能評估報告書，以掌握組織、團隊、與個人的職能發展現況。與LMS、績效等模組進行串接，做為進一步評估訓練成效、學習發展、衡量工作績效、以及擬訂企業人資策略的參考。

104人資學院專家協助您挑選職能、挑選評鑑題目，提供中立、客觀的回饋，搭配有效簡化的評鑑流程，找出落差、對症下藥，讓團隊發展更高績效！





全面建置加強版

目標管理

管理效能再進化。設定目標最佳化，符合SMART原則/彈性的目標分割與週期性檢核機制/個人目標與組織目標層層相扣/確實掌握執行進度，即時執行改善計畫。

職能360評核

建立職能模組，做為進一步評估訓練成效、學習發展、衡量工作績效、以及擬訂企業人資策略的參考。

績效管理

能累積歷年績效評核結果，檢視同仁績效評核與等第分配狀態。經由前期規劃全面化考核流程，一年兩次績效評核，有效率完成。

聯絡我們



TEL : +886-2-2356-3000 / +886-2-2343-5688

MAIL : sales@learningdigital.com

台北：100 台北市忠孝東路二段130號4樓(捷運忠孝新生站2號出口)

4F, 130, Sec. 2, Zhongxiao E. Rd, Taipei 100, Taiwan

高雄：806 高雄市前鎮區一心一路243號5樓之2 +886-7-330-3242

上海：200060上海市陝西北路1438財富時代大廈1126室 +86-021-62765781

