



People One Click
EDUCATIVA

Gestión de Capital Humano para Instituciones Educativas

www.humanware.com.ar



SGR One Click
GESTIÓN DE SGRs



HR One Click
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



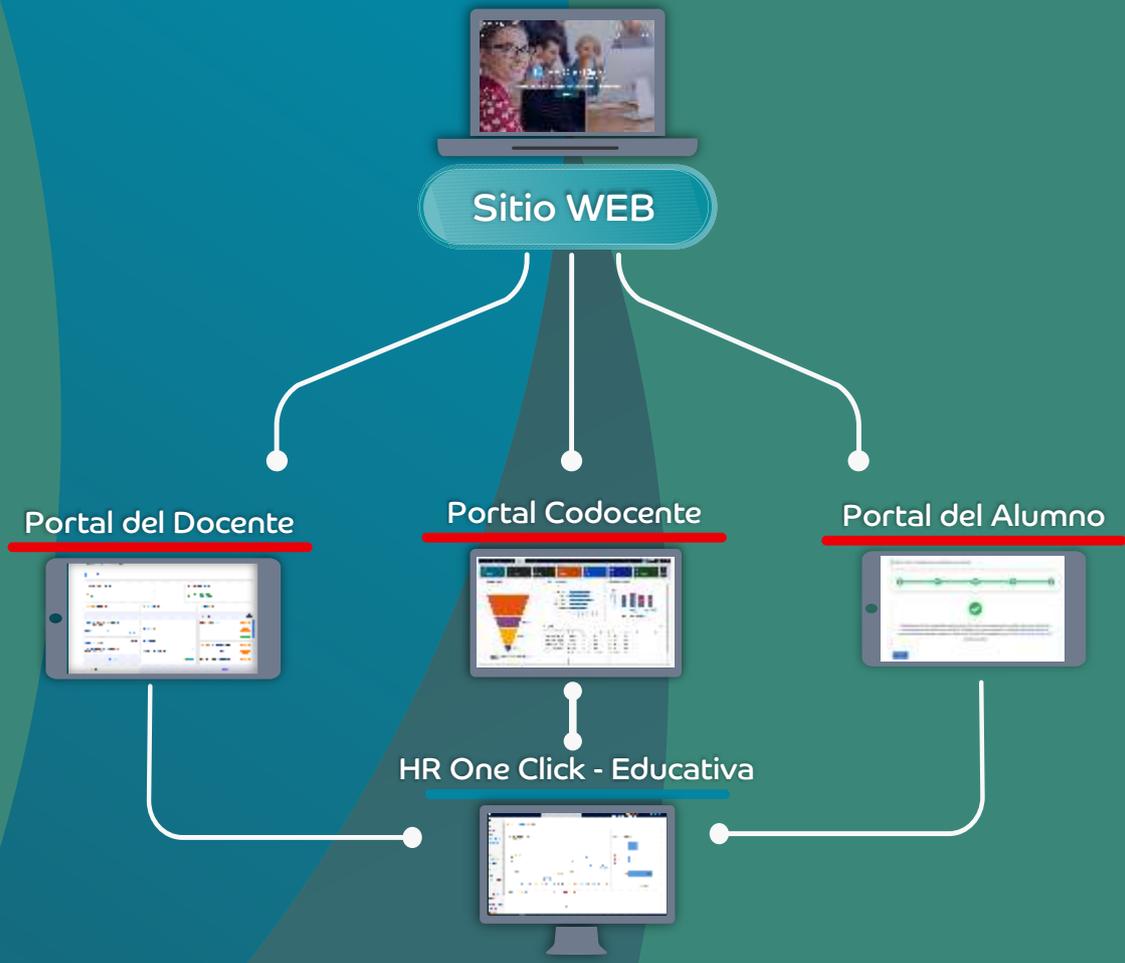
QUA One Click
CONTROL DE CALIDAD



Portal One Click
PORTALES WEB



CM One Click
GESTIÓN DE CONTRUCCIÓN





NUESTRA SUITE INTEGRAL

- La Suite Integral de People One Click Educativa tiene la ventaja incluir la gestión de todos los Colaboradores, ya sean Docentes como Codocentes. Incluso contempla los casos en los cuales un colaborador tiene ambos perfiles.





○ **MODULOS DE PEOPLE ONE CLICK CROSS**

- Estructura Organizativa
- Legajo
- Formación/Capacitaciones (Docente y Codocente)
- Comunicaciones
- RSE
- GH Responde

○ **MODULOS DE PEOPLE ONE CLICK – Gestión DOCENTE**

- Gestión Docente
- Gestión del Desempeño Docente
- Reclutamiento Docente
- Novedades Docente

○ **MODULOS DE PEOPLE ONE CLICK – Gestión CODOCENTE**

- Ausentismo
- Relaciones Laborales
- Reclutamiento
- Evaluación PGD
- Compensaciones
- Liquidación de Haberes



MODULOS DE HR ONE CLICK EDUCATIVA

- **Estructura Organizativa:**
Permite administrar múltiples Empresas o Unidades de negocio, a las cuales se pueden asociar los empleados. Además, permite gestionar las Unidades Organizativas, los Puestos y las Posiciones, generando el Organigrama de Puestos. Además, el sistema admite realizar Análisis de Puestos, como la Criticidad de cada uno, y llevar registro del diccionario de Competencias por Puesto y Funciones por Puesto, maestros fundamentales en la implementación de módulos operativos.
- **Legajo:**
Es el módulo Core. En primer lugar, permite gestionar los Legajos de los Empleados, tanto de los que ocupan puestos Codocente como Docente, incluso aquellos que tienen ambos perfiles, con una mirada 360°, es decir desde el Empleado se puede tener una visión del resto de los módulos: sus Evaluaciones de Desempeño, las Capacitaciones o Formaciones que tomó, información de Gestión Docente si corresponde, por mencionar algunas de las más importantes.
- **Formación:**
Posibilita la gestión del Plan de Capacitaciones Anual, o del período que la institución lo requiera, Programas, Catálogo de Cursos, Cursos y los Eventos de Formación. Además, permite la inscripción a los mismos (desde el BO o desde el portal como una autogestión). Permite el registro de la asistencia a los mismos, y aquellos que cuentan con una evaluación, el registro de la nota de cada participante. Así mismo permite llevar el registro de las Formaciones Docentes, aquellas que están vinculadas con determinadas Asignaciones Docentes, tanto las obligatorias como las deseadas. Para los codocentes, también se pueden definir formaciones por diferentes criterios: Puestos, Áreas, Gerencias, por mencionar algunas. También permite la realización de Encuestas, para evaluar la calidad de la formación, las que pueden ser completadas desde el Portal.
- **Comunicaciones:**
Este módulo permite generar diferentes tipos de Encuestas, por medio de la creación de Template. Esto permite que desde el Back Office se diseñen, con diferentes preguntas y con distintos grupos de respuestas posibles, incluso cada una con un puntaje y una ponderación diferente para que a su vez se pueda generar una puntuación con las respuestas obtenidas.
- **RSE:**
Permite el registro y seguimiento de diferentes Programas vinculados con la Responsabilidad Social Empresarial, vinculados a ONG, Donaciones, Becas, y demás acciones de beneficios a la comunidad.
- **GH Responde:**
Módulo que cumple las veces de mesa de ayuda, ídem al Universo Docente, donde desde el portal codocente los colaboradores podrán levantar Casos, de tipo Consulta, Pedidos o Reclamos, para ser atendidos por el área de gestión humana y de esta manera mejorar la satisfacción de los colaboradores.



MODULOS DE HR ONE CLICK EDUCATIVA

○ Gestión Docente:

Este módulo es uno de los pilares de Educativa. Aquí suceden las acciones más importantes vinculadas a la gestión de las Actividades Docentes y Divisiones (Cátedras o Seminarios) y las propuestas y asignaciones de divisiones, clases y actividades docentes a los diferentes Profesores, e incluso Aspirantes. El sistema genera una serie de validaciones y automatizaciones para lograr un circuito óptimo y centralizado, donde las asignaciones se informan y aceptan por el mismo portal, obteniendo una oferta académica clara y completa, transparentando la comunicación con el docente. A su vez también se lleva un control y seguimiento de aquellas Actividades No áulicas que están compuestas por Hito, y se incluye la Matriz integrada de Materias, donde se pueden planificar todas las acciones asociadas a una Materia durante un ciclo lectivo: Proyectos y Transferencias de Investigación, Team Teaching, Proyectos Comunitarios, diferentes Experiencias, por mencionar algunas. Además, contempla la gestión y el seguimiento de las Planificaciones de Materia realizadas por los Decanos o Directores de Materia, y su divulgación por medio de los CAAPS por parte de los docentes, y todo el seguimiento coordinado que debería realizar la Secretaría Académica y el cuerpo de referentes o coordinadores docentes.

También incluye la Producción de Contenido como una actividad clave, y posee un sistema paralelo de Gestión Documental y Archivos para poder resguardar todo este contenido bajo esquemas de seguridad altamente calificados. Por último, permite la gestión del Presupuesto de la Secretaría de Gestión Académica.

○ Gestión del Desempeño Docente:

Este módulo permite, mediante diferentes Encuestas, Evaluaciones, Coevaluaciones y Autoevaluaciones, todas parametrizables y configurables mediante Template dinámicos, la realización de la Evaluación Docente. Las mismas generan un puntaje o crédito global, anual, por periodos e incluso por Materia, para así armar el Ranking Docente, quienes serían los Docentes destacados de la Institución. Además, permite identificar aspectos a mejorar, los cuales serán abordados mediante Observaciones Áulicas y/o Mentoreo Docente. Las Encuestas y Evaluaciones estarán dispuestas en los diferentes portales: de Colaborador, Docente y del Alumno, para que su completamiento nutra al sistema de información y así permitir el cálculo de los puntajes o créditos docentes. También, si se dispone del módulo de Gestión Docente, el sistema realiza la autogeneración de la Evaluación de Gestión: esto es una evaluación que se genera como resultado de todo el input cargado y gestionado desde el mismo sistema.

○ Reclutamiento Docente:

Permite llevar el registro de todos Aspirantes Docentes. Incluso, de contar con el Portal de Aspirantes, gestionar toda la información desde aquí mismo. También permite administrar los Ayudantes y Adscriptos de la Institución, y llevar el seguimiento de las Actividades Docentes a las cuales están asignados. Ya sea por una vacante en una Catedra o Actividad, o a modo Proactivo, permite la creación y seguimiento de los Concursos Docentes, desde la llamada a Concurso, la gestión de las Postulaciones, desde el portal o desde el BO, a una vez comenzado el concurso la Valoración Total por Antecedentes (ya sea por Titulaciones o Antecedentes Profesionales y de Gestión) el registro y seguimiento de todas las actividades: Entrevistas de Oposición y/o Clases de oposición, hasta la Asignación del Concurso a un Docente.



MODULOS DE HR ONE CLICK EDUCATIVA

○ **Novedades Docente:**

Este módulo permite la generación automática de las Novedades o Pagos al Docente. Está íntimamente relacionado con el módulo de Gestión Docente. Posee una parametrización tal que cada institución pueda configurar como el sistema debe realizar el cálculo. También admite la programación, para indicar al sistema en que momentos realizar la generación de las mismas, y permite llevar el registro de conceptos para vincular al sistema administrativo contable y generar los asientos contables que correspondan.

○ **Ausentismo:**

Este módulo permite gestionar para el universo Codocente todo lo referente a Licencias, desde Vacaciones, donde se puede generar el Plan Vacacional, hasta las licencias cubiertas por ley, o las concernientes a Licencias Justificadas (como por ejemplo Enfermedad) e incluso licencias prolongadas. También se incluye el circuito de Envío de Médico.

○ **Relaciones Laborales:**

Este módulo permite gestionar todos los beneficios que la empresa brinde al empleado: desde Adelantos de Sueldos, Prestamos, Regalos empresariales, Becas. También el relacionamiento con los Sindicatos, la gestión de las Jubilaciones, los Casos de Medicina Laboral por mencionar los circuitos más importantes que se incluyen.

○ **Reclutamiento:**

Permite llevar registro y seguimiento de los Candidatos, Además podrá realizarse la gestión y seguimiento de las Búsquedas Laborales y las Postulaciones a las mismas Si se cuenta con el Portal de Candidatos, también se podrán gestionar la carga de candidatos como las postulaciones desde el mismo portal.

○ **Evaluación PGD:**

Permite la gestión de Periodos, Ciclos y Grupos de PGD para la generación de las Evaluaciones Codocentes. Todo bajo un esquema de template que permite una parametrización 100% configurable de las mismas. Las evaluaciones PGD permiten una evaluación de competencias y objetivos, todo en un proceso cíclico, que contempla la autoevaluación, la evaluación de su líder y un encuentro de Feedback donde compartir el resultado de la misma y llegar a un acuerdo del Desarrollo del Plan de Desarrollo Prioritario con la definición de Metas.

○ **Compensaciones:**

Este módulo permite la gestión de Bandas y Niveles Salariales, así como el Análisis y Ajustes de Salarios. Incluye la gestión de Reintegro de Gastos y Beneficios que la Institución mantiene con sus colaboradores. Además, incluye la posibilidad de importar Encuestas de Mercado, la comparativa interna y el Análisis de Job Matching.

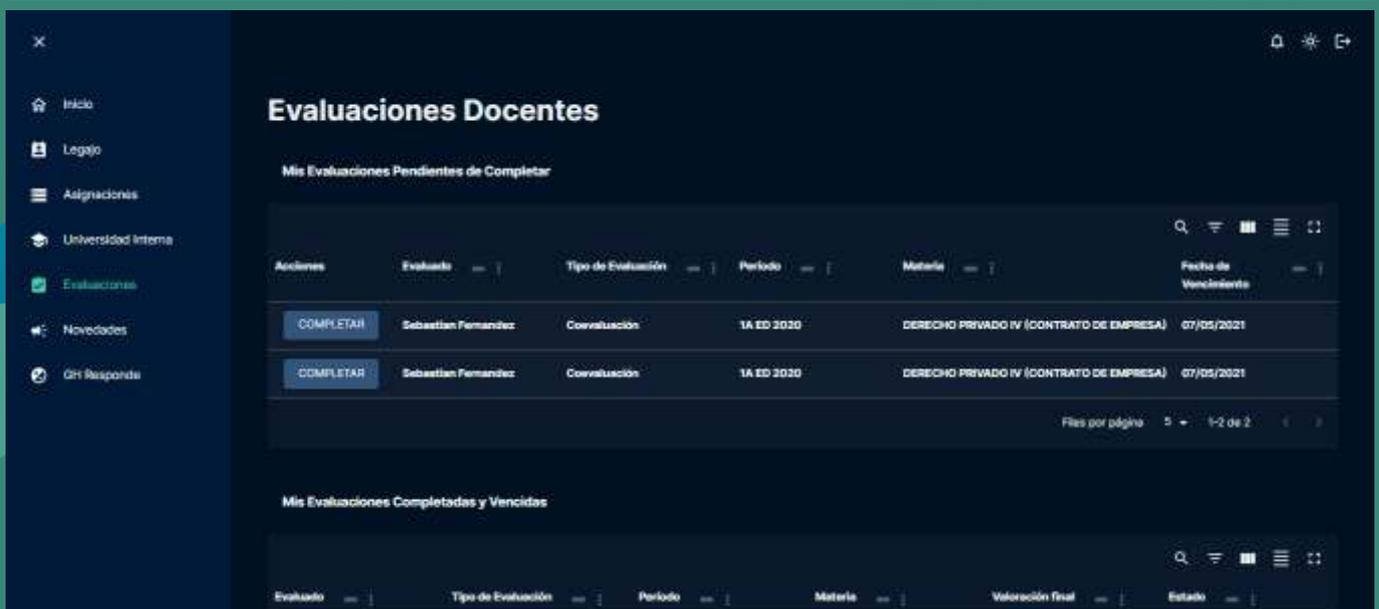
○ **Liquidación de Haberes:**

Genera las liquidaciones de haberes, junto con los recibos de sueldo correspondiente. Tiene un nivel de parametrización que permite adaptar el cálculo a la particularidad de las leyes y contribuciones de cada país. Admite la integración con firma digital/electrónica para la firma de los recibos.



ENFOQUE DE IMPLEMENTACIÓN Portal One Click

- Modularidad y flexibilidad hacia la solución Core.
- Desarrollado con las últimas herramientas tecnológicas para una mejor experiencia del usuario UX.
- Su implementación es rápida, ágil y eficiente.
- No implica recursos extras, mas que para la capacitación inicial.
- Son una evolución en la administración y la autogestión del usuario.



ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES

UNIVERSIDAD
SIGLO 21



DONMARIO SGR
SOCIEDAD DE GARANTIA RECIPROCA

AFFIDAVIT SGR

MEGATLON
RED DE CLUBES

UNION SGR



innovasgr

MILLS CAPITAL GROUP

NEUQUÉN PYMES
SOCIEDAD DE GARANTIA RECIPROCA

movil.
SGR

FintechSGR

Confiables S.G.R



Pampa

Trend
S G R

Crecer SGR

INBOX
TECHNOLOGY LATAM

AVAL RURAL

POP Argentina

FIDUS

www.humanware.com.ar