

Кодекс корпоративной этики поставщика Майкрософт

Миссия корпорации Майкрософт заключается в том, чтобы дать возможность каждому человеку и каждой организации на планете добиваться большего. Для этого мы не просто создаем инновационные технологии. Мы придерживаемся принципов, которые определяют, что представляет собой наша компания и каждый из нас, как мы управляем нашим бизнесом и как мы работаем с клиентами, партнерами, правительствами, сообществами и поставщиками.

[Стандарты делового поведения](#) — это корпоративные стандарты корпорации Майкрософт, к которым относятся этические практики ведения бизнеса и соответствие нормативно-правовым требованиям. Корпорация Майкрософт ожидает, что компании, с которыми мы сотрудничаем, возьмут на себя эти обязательства по соблюдению принципов деловой этики и будут обучать своих сотрудников Кодексу корпоративной этики поставщика Майкрософт («Кодекс»).

1. СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПОСТАВЩИКА

Поставщики и их сотрудники, персонал, агенты и субподрядчики (совместно именуемые «Поставщики») должны соблюдать настоящий Кодекс корпоративной этики Поставщика при ведении деятельности с корпорацией Майкрософт или от ее имени. Поставщики должны требовать, чтобы их субподрядчики признавали Кодекс и придерживались его положений в своих операциях и цепочках поставок. Поставщики обязаны незамедлительно информировать своего представителя Майкрософт, представителя руководства Майкрософт или контактных лиц, указанных в конце настоящего документа, о ситуациях, в которых Поставщик действует в нарушение настоящего Кодекса корпоративной этики.

Все Поставщики Майкрософт обязаны соблюдать все применимые законы и нормативные акты, а также требования Майкрософт, которые могут быть более строгими, чем местные законодательные требования. Во всех случаях, когда требования Майкрософт строже, чем местные законодательные требования, Поставщики обязаны соблюдать более строгие требования Майкрософт.

Поставщики Майкрософт должны самостоятельно отслеживать и демонстрировать соблюдение ими требований Кодекса корпоративной этики, но корпорация Майкрософт может проводить аудит Поставщиков или проверять их объекты для подтверждения соответствия. Если Поставщик нарушает законы или требования настоящего Кодекса или

другие правила Майкрософт, корпорация Майкрософт может прекратить деловые отношения с ним. Соблюдение требований настоящего Кодекса и прохождение обучения по Кодексу, предоставляемого корпорацией Майкрософт, является обязательным в дополнение к выполнению других обязательств, содержащихся в каких-либо договорах между Поставщиком и Майкрософт.

Корпорация Майкрософт обязуется соблюдать высокие стандарты относительно прав человека и справедливых условий труда на всех этапах цепочки поставок. По запросу корпорации Майкрософт Поставщик обязуется предоставлять необходимую информацию и сопутствующую документацию для возможности Майкрософт выполнить комплексную проверку цепочки поставок, в том числе раскроет определенную информацию от субподрядчиков, которая может потребоваться Майкрософт.

2. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Все Поставщики Майкрософт обязаны соблюдать действующие законодательные и нормативно-правовые акты в процессе коммерческой деятельности с Майкрософт и/или работой от ее имени и должны выполнять следующие требования:

2.1 Торговля. Соблюдать все применимые законы и нормативные акты по импорту или экспорту товаров, включая, помимо прочего, правила торгового регулирования и правила санкций. Поставщики не будут предоставлять корпорации Майкрософт технологии, продукты или технические данные, которые подлежат контролю, без уведомления о таких средствах контроля, и необходимы корпорации Майкрософт для соблюдения действующего законодательства.

2.2 Антимонопольная политика. Вести бизнес в полном соответствии с антимонопольным законодательством и законами о защите конкуренции в регионе, где Поставщики осуществляют свою деятельность.

2.3 Противодействие коррупции. Осуществлять деятельность в полном соответствии с [Законом США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности](#) (FCPA) и антикоррупционным законодательством, а также законодательством о легализации преступных доходов в странах, в которых работают Поставщики.

- a. Поставщики обязаны соблюдать все применимые законы о противодействии коррупции и легализации преступных доходов, в том числе FCPA, а также законы, регулирующие лоббирование, подарки, благотворительные взносы, прием на работу и платежи государственным служащим, законы о взносах на политические кампании и другие связанные нормативные акты. Поставщики должны запрещать любые формы взяточничества, коррупции, вымогательства и хищения. Все деловые операции должны выполняться прозрачно и точно отражаться в деловой

отчетности и записях Поставщика. Необходимо внедрить процедуры мониторинга нормативно-правового соответствия, ведения учета и исполнения требований закона, обеспечивающие соблюдение антикоррупционного законодательства.

- b. Поставщик не должен, прямо или косвенно, обещать, предлагать или оплачивать что-либо ценное (включая, помимо прочего, подарки, поездки, знаки гостеприимства, благотворительные пожертвования или трудоустройство) в пользу государственного должностного лица или другой стороны с целью оказать неправомерное влияние на какое-либо действие или решение такого должностного лица с целью продвижения деловых интересов корпорации Майкрософт в любом отношении или иным неправомерным образом продвигать деловые интересы корпорации Майкрософт в любом отношении.
- c. К понятию «Государственный служащий» относятся следующие лица: (i) любой сотрудник государственного учреждения или подразделения, включая избранных должностных лиц; ii) любое частное лицо, действующее от имени государственного учреждения, даже временно; iii) должностные лица и сотрудники компаний, принадлежащих или контролируемых правительством; iv) кандидаты на политические должности; v) представители политических партий; vi) должностные лица, сотрудники и представители общественных международных организаций, таких как Всемирный банк и Организация Объединенных Наций.
- d. Поставщики обязаны сообщать о подозрениях, если считают, что персонал, представитель или партнер ведет себя неэтично или имеет отношение к взяткам или откатам.
- e. Поскольку Поставщики являются представителями корпорации Майкрософт, они обязаны соблюдать все требования [Политики противодействия коррупции для представителей Майкрософт](#).

2.4 Специальные возможности. Более миллиарда людей во всем мире живут с различными проблемами со здоровьем, в том числе с нарушениями зрения, слуха, подвижности, когнитивных функций и речи, а также с нарушениями психического здоровья. Создание продуктов, приложений и услуг, доступных людям вне зависимости от их возможностей — это основной принцип корпорации Майкрософт и часть нашей миссии, которая заключается в том, чтобы дать возможность каждому человеку и организации на планете добиваться большего. При создании любого конечного продукта каждый Поставщик Майкрософт должен соблюдать следующие требования:

- a. последнюю версию международного руководства по доступности веб-содержимого (WCAG) уровня А и АА, которая опубликована по адресу <https://www.w3.org/standards/techs/wcag#w3c>;
- b. все юридические и предоставленные корпорацией Майкрософт требования и стандарты для создания доступных устройств, продуктов, веб-сайтов, веб-приложений, облачных сервисов, программного обеспечения, мобильных приложений, контента или услуг.

Корпорация Майкрософт стремится помочь нашим поставщикам создать культуру доступности и помочь каждому получить максимальную отдачу от конечных продуктов Поставщика. Ознакомьтесь с набором инструментов Microsoft Supplier Accessibility Toolkit на странице <https://www.microsoft.com/en-us/accessibility/supplier-toolkit-resources>.

3. ПРАКТИКА ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА И ЭТИКА

Все Поставщики Майкрософт должны вести коммерческую деятельность в соответствии с принципами деловой этики и доверия, а также соблюдать следующие требования:

3.1 Отчетность по деловой информации. Все действия, связанные с деловой информацией и отчетностью, должны выполняться честно и верно, соответствовать всем применимым законам, регулирующим их выполнение и точность.

3.2 Коммуникация. Придерживаться принципов честности, прямоты и искренности во время общения, в том числе с представителями регулирующих органов и государственными служащими.

3.3 СМИ. Общаться с представителями СМИ от имени Майкрософт только при наличии письменного разрешения представителя по коммуникации Майкрософт.

3.4 Публичное освещение. Поставщики не будут выпускать пресс-релизы или другие публикации об их взаимоотношениях или соглашениях с корпорацией Майкрософт без предварительного письменного согласия уполномоченного представителя Майкрософт по соответствующему договору.

3.5 Подарки и развлечения. При обмене деловыми подарками руководствуйтесь здравым смыслом. Подарки, угощения, развлечения, знаки гостеприимства и поездки, которые являются слишком дорогими, недостаточно прозрачными или необоснованными, могут быть восприняты как взятка, создать видимость конфликта интересов или быть восприняты как попытка ненадлежащим образом повлиять на принятие решений. Деловые подарки сотрудникам Майкрософт, если они разрешены, должны быть скромными и нечастыми. Никогда не предоставляйте ничего, чтобы получить неправомерное деловое преимущество. Принимая решение о предоставлении подарка, оплате развлечений или оказании другого знака внимания, помните о следующем:

- a. Поставщикам запрещается оплачивать расходы на поездки, проживание, подарки, гостеприимство, развлечения и благотворительные взносы для государственных служащих от имени корпорации Майкрософт.
- b. Командировочные расходы должны быть разумными и иметь законные деловые цели, а также не должны быть чрезмерными (см. раздел «Поездки» ниже).
- c. Не предлагайте ничего ценного для получения или сохранения выгоды, или преимущества для дарителя, а также не предлагайте ничего, что может быть

воспринято как влияние, скомпрометировать суждение или наложить обязательства на сотрудника Майкрософт.

- d. Развлечения и питание должны быть скромными, нечастыми и происходить в обычном деловом режиме.
- e. Поставщики не должны предлагать деловые подарки, если это не разрешено настоящим Кодексом и политикой о подарках от Поставщика.
- f. Помните об ограничениях. Стоимость подарков, предоставляемых Поставщиком сотруднику Майкрософт, не может превышать ограничения, применимые к бизнес-подразделению и стране сотрудника. В соответствии с ограничениями Майкрософт для бизнес-подразделения и страны деловые подарки могут быть полностью запрещены либо могут быть установлены максимальные ограничения по суммам. Поставщик обязан узнать у получателя действующие ограничения и соблюсти их.
- g. Поставщикам запрещено дарить подарки любой стоимости любому сотруднику подразделения закупок Майкрософт или его представителям.
- h. Любые мероприятия для сотрудников Поставщика должны быть организованы Поставщиком, а не корпорацией Майкрософт. Если сотрудникам Поставщика необходимо принять участие в мероприятии с представителями Майкрософт (FTE), корпорация Майкрософт должна разработать план совместного финансирования такого мероприятия с Поставщиком.

3.6 Конфликты интересов. Отвечайте на вопросы корпорации Майкрософт о взаимоотношениях с сотрудниками Майкрософт честно, открыто и правдиво. Избегайте нарушений правил и конфликтов интересов или их видимости. Поставщики не должны напрямую взаимодействовать с сотрудниками Майкрософт, чьи супруги, партнеры или другие члены семьи и родственники имеют финансовую заинтересованность в Поставщике.

3.7 Инсайдерская торговля: инсайдерская торговля запрещена. В рамках Федерального закона о рынке ценных бумаг вы не можете покупать или продавать ценные бумаги Microsoft или другой компании, если обладаете информацией о Microsoft или другой компании, которая (1) не доступна инвестиционному сообществу и (2) может повлиять на решение инвестора относительно покупки или продажи ценных бумаг.

3.8 Поездки. Все Поставщики обязаны соблюдать [Правила поездок для Поставщиков](#).

3.9 Привлечение субподрядчиков. Перед тем как привлечь субподрядчика для выполнения обязательств Поставщика перед корпорацией Майкрософт, а также для выполнения любых других обязательств, содержащихся в любом соглашении, которое Поставщик может заключить с корпорацией Майкрософт, получите письменное разрешение от Майкрософт.

4. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И СПРАВЕДЛИВЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Корпорация Майкрософт ожидает, что ее Поставщики: 1) будут полностью соблюдать трудовое законодательство, 2) будут уважать все права человека и предоставлять равные возможности на рабочем месте, как предусмотрено Всеобщей декларацией по правам человека, Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, установленными ООН, принципами Глобального договора ООН и [основными трудовыми стандартами Международного офиса труда \(МОТ\)](#), 3) будут принимать эффективные меры по устранению любых неблагоприятных для прав человека и справедливых условий труда факторов, включая раскрытие любых потенциальных нарушений и всестороннее сотрудничество в последующих расследованиях таких нарушений.

Все поставщики Майкрософт обязаны полностью соблюдать следующие требования:

- a. **Запрет дискриминации и притеснения.** Поставщики обязаны не допускать притеснения, дискриминацию и преследование на рабочем месте. В рамках своей деловой практики Поставщики должны обеспечивать соблюдение прав различных демографических групп, включая женщин и сотрудников-мигрантов. Мы признаем и уважаем культурные различия, Поставщики должны предоставлять равные возможности на рабочем месте, приемлемые условия, а также исключить домогательства или дискриминацию при приеме на работу на основании возраста, происхождения, гражданства, цвета кожи, отпуска по семейным обстоятельствам или состоянию здоровья, гендерной идентичности или самовыражения, генетической информации, иммиграционного статуса, семейного положения, состояния здоровья, национальности, физической или психической инвалидности, политической принадлежности, членства в профсоюзах, защищенного статуса ветерана, расы, религии, пола (включая наличие беременности), сексуальной ориентации или любой другой характеристики, защищенной применимыми местными законами, нормативными актами и постановлениями.

Поставщик не должен требовать от работников или потенциальных работников прохождения медицинских тестов, включая тесты на беременность, за исключением случаев, когда это является требованием действующего законодательства или нормативных актов или, если это необходимо для обеспечения безопасности на рабочем месте. Поставщик не должен допускать дискриминации на основании результатов тестов. Поставщики должны создать доступную среду для людей с ограниченными возможностями в соответствии с требованиями законодательства.

- b. **Запрет на использование детского труда.** Детский труд не должен использоваться ни при каких обстоятельствах. Поставщики не должны нанимать лиц младше 15 лет, не достигших возраста завершения обязательного образования, или лиц, не достигших установленного законом минимального возраста для

трудоустройства (применяется более строгое ограничение). Поставщики обязаны иметь план устранения нарушений, чтобы в случае обнаружения факта использования детского труда соблюдать международные стандарты, местные правовые требования или требования Майкрософт по устранению факта использования детского труда. Корпорация Майкрософт поддерживает все законные формы трудоустройства молодежи, в том числе разработку законных программ профессионального обучения на рабочем месте в рамках образования молодых людей. Корпорация Майкрософт не будет сотрудничать с Поставщиком, который использует такие программы мошенническим или обманным образом. Поставщики должны запретить работникам, не достигшим 18-летнего возраста, выполнять работы, которые могут поставить под угрозу их здоровье или безопасность, такие как работа в ночное время, сверхурочная работа, подъем тяжелых грузов и работа с токсичными или опасными материалами.

- c. **Запрет на использование принудительного труда, труда заключенных и торговлю людьми.** Всем Поставщикам, включая специалистов по подбору персонала, субагентов, рекрутинговые агентства и компании, запрещается использовать принудительный труд, труд заключенных, торговать людьми и приобретать коммерческие сексуальные услуги. Запрещается применять все формы принудительного труда, в том числе кабальный труд, подневольный труд (включая долговую кабалу, торговлю людьми или рабство) или иные формы принудительного труда. Все формы труда заключенных запрещены. Поддержка или участие в любой форме в торговле людьми или принудительном труде посредством угроз, применения силы, мошеннических заявлений или иных форм давления запрещены. Поставщики должны иметь план добровольного соблюдения норм трудового законодательства, который: 1) основывается на [«Признаках принудительного труда» МОТ](#) для выявления случаев принудительного труда в цепочке поставок, 2) содержит условия по обучению персонала Поставщика и информированию о проблемах, связанных с принудительным трудом и 3) подробно описывает, какие меры по исправлению будут приняты Поставщиком в случае нарушений. Все Поставщики обязаны информировать сотрудников, агентов, субагентов, специалистов по подбору персонала, подрядчиков и субподрядчиков о политике Поставщика, запрещающей торговлю людьми, труд заключенных, принудительный труд и другие формы рабства. Также проводить обучение и программы для повышения осведомленности, выявлять риски, предоставить сотрудникам возможность сообщать о проблемах, принимать корректирующие меры и при необходимости накладывать взыскания за нарушения.
- d. **Обеспечение доступа работников к документам, удостоверяющим личность, и личной документации.** Поставщикам, агентам и субагентам запрещено требовать от работников оставлять «в залог», удерживать удостоверения личности или

миграционные документы сотрудников (в том числе паспорта, водительские удостоверения или разрешения на работу, независимо от органа, выдавшего документ), а также уничтожать, скрывать, конфисковывать документы или иным образом ограничивать доступ работников к таким документам. Работники должны иметь право уволиться в соответствии с местными и национальными законами или нормативными актами без незаконного взыскания.

- e. **Обеспечение безопасного проживания в случаях, если Поставщик намерен предоставить проживание.** Если Поставщик намерен предоставлять проживание или размещение в гостинице сотрудникам, работающим в стране – предоставленные варианты размещения должны соответствовать стандартам обеспечения жильем и безопасности, действующим в стране, где будет выполняться работа.
- f. **Обеспечение возвращения на родину работников-иммигрантов.** При найме иностранных работников, которые не являются гражданами страны, в которой выполняется работа, а также которые нанимаются и переезжают из своей страны в другую страну с целью работы с Поставщиком, Поставщики должны предоставить им услугу обратной транспортировки или возместить им стоимость такой поездки по окончании трудового договора. Это требование не распространяется на работников с видом на жительство, которые выполняют краткосрочные или долгосрочные задачи.
- g. **Привлечение обученных специалистов по подбору персонала для соответствия требованиям.** Поставщики должны привлекать специалистов по подбору персонала, а также рекрутинговые агентства и компании, которые прошли обучение и соблюдают международные стандарты, местное трудовое законодательство стран, в которых осуществляется подбор персонала, или требования Майкрософт (приоритет имеют более строгие правила). Сборы за трудоустройство или другие подобные сборы, взимаемые с работников в пользу работодателя, нанимающего агента или субагента, строго запрещены. Если такие сборы были уплачены работниками, Поставщики обязаны возместить их.
- h. **Прозрачные условия трудоустройства.** Поставщики должны запретить использование вводящих в заблуждение или мошеннических методов в процессе найма или трудоустройства. Поставщики обязаны сообщать работнику в понятном формате и на понятном языке основную информацию о ключевых условиях работы, включая размер заработной платы и сведения о дополнительных льготах, месте работы, условиях проживания, расходах на жилье и сопутствующих расходах (если такие имеются), любых других расходах, которые понесет работник, а также любых опасностях, связанных с работой. Такая информация должна

предоставляться до того, как работник вступит в должность, и по мере необходимости на протяжении всего срока работы. Все контракты и инструкции для сотрудников (если применимо) должны: 1) содержать четкое описание условий трудоустройства на языке, понятном для работника и 2) соответствовать применимым законам и нормативным актам.

- i. **При необходимости заключение письменных трудовых договоров или соглашений.** Если это требуется законом или договором, Поставщики должны предоставить трудовой договор, соглашение о найме на работу или другой документ о трудоустройстве в письменной форме на языке, который понимает сотрудник, в котором содержится подробное описание работ, заработной платы, запрета на взимание платы за подбор персонала, места проведения работ, предоставляемого жилья и связанных с ним расходов, выходных дней, соглашения о транспортировке в место проведения работ и обратно, процедур рассмотрения жалоб, а также приведены применимые законы и правила, запрещающие торговлю людьми. Если сотрудник должен переехать для выполнения работы, документ о трудоустройстве должен быть предоставлен работнику не менее чем за пять дней до переезда. Иностранцы-работники-мигранты должны получить трудовой договор до того, как работник покинет свою страну происхождения, а по прибытию в принимающую страну запрещается заменять или вносить изменения в трудовой договор, если только такие изменения не вносятся для соответствия применимому законодательству и (или) для предоставления равных или улучшенных условий труда.

- j. **Справедливая оплата труда.** Поставщики обязаны предоставлять справедливое вознаграждение всем сотрудникам и работникам, включая постоянных, временных или выездных работников, работников-мигрантов, учеников и подрядных работников. Такое вознаграждение должно соответствовать минимальным стандартам, предусмотренным местным законодательством. Работникам с ограниченными возможностями, заработная плата которых регулируется разделом 14 (с) Закона о справедливых нормах труда, необходимо предоставлять как минимум полную минимальную заработную плату в соответствии с Правительственным указом 13658. Всем сотрудникам и работникам должна своевременно предоставляться четкая и понятная платежная ведомость, в которой содержится достаточная информация для проверки правильности компенсации, полученной за выполненную работу. Поставщики не должны использовать вычеты из заработной платы в качестве дисциплинарной меры. Любые вычеты из заработной платы, не предусмотренные национальным законодательством или местным законодательством, разрешены только с письменного и свободно предоставленного разрешения соответствующего работника. Все дисциплинарные меры должны быть задокументированы. Заработная плата и льготы за стандартную

рабочую неделю должны соответствовать местным и национальным правовым стандартам. Поставщики должны предоставлять сотрудникам льготы на уровне отрасли, отвечающие правовым стандартам и требованиям Майкрософт.

- k. **Уважительное отношение к сотрудникам.** Поставщики не должны принимать участие в жестоком или бесчеловечном обращении, включая насилие, насилие по половому признаку, сексуальные или иные домогательства (в том числе психологическое насилие или угрозы), сексуальное насилие, телесные наказания, психологическое или физическое принуждение, запугивание или публичное унижение. Устные оскорбления или другие формы запугивания запрещены. Поставщики должны внедрить политику гуманного обращения с работниками и назначить лиц, ответственных за контроль и обеспечение надлежащего поведения. Необходимо четко определить и довести до сведения работников дисциплинарные меры и процедуры по обеспечению соблюдения этих требований.

- l. **Соблюдение требований рабочего времени и выходных дней.** Поставщикам запрещается требовать от работников работать дольше, чем это предусмотрено международными стандартами, включая стандарты Международной организации труда в соответствии со стандартами рабочего времени (Конвенции 1, 14 и 106), местными и национальными законами, требованиями Майкрософт или свободно согласованными и законными коллективными соглашениями (применяется более строгое требование). Поставщики обязаны следить за тем, чтобы сверхурочная работа выполнялась добровольно и оплачивалась в соответствии с местными и национальными законами или нормативными актами. Рабочая неделя не должна превышать 60 часов, включая сверхурочную работу, за исключением чрезвычайных или нештатных ситуаций. Работникам должен предоставляться не менее одного выходного дня при семидневной рабочей неделе. Поставщики обязаны вести учет рабочего времени и оплаты труда сотрудников в соответствии с местными и национальными законами или нормативными актами и представлять такие документы корпорации Майкрософт по запросу.

- m. **Обеспечение права на свободу объединений и ведения коллективных переговоров.** Поставщики должны уважать права работников на свободу объединений, коллективных переговоров и мирных собраний (включая право воздерживаться от такой деятельности) в соответствии с местными правовыми требованиями и обязательствами, международными стандартами, такими как стандарты Международной организации труда, или требованиями Майкрософт (в зависимости от того, какие требования строже). Запрещается запугивание, притеснение или ответные меры по отношению работников за осуществление этого права. Если местные законы или обстоятельства ограничивают это право, Поставщики должны искать другие возможности для конструктивного диалога со

своими работниками по вопросам занятости и решению проблем на рабочем месте.

n. Обеспечение процедур подачи жалоб и совместная с корпорацией

Майкрософт работа над устранением выявленных нарушений прав человека.

Поставщики обязаны разработать для сотрудников эффективную процедуру подачи жалоб, с помощью которой они смогут сообщать руководству о проблемах, в том числе в связи с притеснением и дискриминацией, для поиска надлежащего решения. Необходимо создать безопасную среду, в которой работники могут подать жалобу и получить обратную связь. Поставщики должны периодически пересматривать эти процедуры отчетности. Предоставленные процедуры рассмотрения жалоб должны быть доступны, приемлемы с точки зрения местной культуры и, если применимо, должны предусматривать возможность сохранения анонимности. Работники и/или их представители должны иметь возможность открыто общаться и обмениваться идеями и опасениями с руководством в отношении условий труда и методов управления, не опасаясь дискриминации, мести, запугивания или домогательств. Поставщики должны периодически предоставлять работникам информацию и обучение относительно процедур подачи жалоб. Все формы преследования сотрудников в связи с высказыванием опасений о проблемах на рабочем месте строго запрещены. Поставщики не должны принимать ответные меры в виде личных выпадов, запугивания или других угроз в отношении работников, которые сообщают о проблемах на рабочем месте, в том числе о нарушении прав работников в соответствии с местными законодательными требованиями или международными стандартами. Поставщики должны совместно с корпорацией Майкрософт работать над устранением выявленных случаев нарушения прав человека и связанных с ними негативных последствий.

o. Для Поставщиков с сотрудниками, физически находящимися в США, которые выполняют работу в рамках любого договора с Майкрософт, требующего доступа к объектам или сети Майкрософт:

- i. Поставщик должен предоставить программу профессионального роста сотрудника.
- ii. Любой сотрудник, назначенный Поставщиком для работы над проектом Майкрософт, должен быть сотрудником Поставщика или сотрудником утвержденного субподрядчика Поставщика.
- iii. Поставщик обязан предоставить работникам в США, работающим 30 или более часов в неделю на Поставщика (или субподрядчика Поставщика), медицинское страхование в соответствии с Законом о защите пациентов и доступном медицинском обслуживании от 2010 г. (ACA) и его актами и положениями, которые периодически меняются. Такое медицинское

обслуживание должно быть «доступным» и предоставляться по «минимальной стоимости» в соответствии с определениями этих терминов в АСА. Поставщик должен предоставить такую страховку любому сотруднику, работающему над проектом Майкрософт, даже если Поставщик не обязан предоставлять такую страховку в соответствии с АСА на других основаниях. Если Поставщик получает уведомление от государственного органа о том, что данное медицинское страхование не соответствует требованиям АСА или, в связи с этим медицинским страхованием будет начислен штраф согласно АСА, Поставщик должен в течение 30 дней предоставить корпорации Майкрософт письменное уведомление.

- iv. Если у Поставщика в США более 50 сотрудников, Поставщик должен предоставить Правомочным сотрудникам Поставщика определенные минимальные льготы. «Правомочный сотрудник Поставщика» определяется как любой сотрудник Поставщика в США, который работал на Поставщика в течение как минимум 1500 часов за последние 12 месяцев и который назначен на проект Майкрософт или работает по договорному соглашению с Майкрософт, в рамках которого необходим доступ к сети и/или объектам Майкрософт. Поставщик должен предоставить Правомочным сотрудникам поставщика:
- Не менее 10 дней оплачиваемого отпуска и 5 дней оплачиваемого отпуска по болезни или 15 неограниченных дней оплачиваемого отпуска на разумное усмотрение Поставщика.
 - В течение как минимум 12 недель оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком работник должен получать не менее 66% от заработной платы, но не более 1000 долларов США в неделю, или сумму за оплачиваемый родительский отпуск в соответствии с законом об оплачиваемых семейных отпусках штата Вашингтон.

5. ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Поставщики Майкрософт обязаны разработать и внедрить методы управления охраной труда и техники безопасности во всех сферах своей деятельности. Помимо прочего, Поставщики обязаны:

- a. Обеспечить соблюдение всех применимых законов и норм в сфере охраны труда и техники безопасности, включая, но не ограничиваясь требованиями, касающиеся охраны труда, готовности к чрезвычайным ситуациям, предотвращения производственного травматизма и заболеваний, промышленной гигиены, физически тяжелой работы, эргономики, защиты оборудования, санитарной обработки, продуктов питания и жилья, а также предоставить соответствующие доказательства по запросу корпорации Майкрософт.

- b. Обеспечить безопасные и здоровые условия труда для всех сотрудников, принять меры по управлению и минимизации причин опасности, присущей рабочей среде, а также внедрить средства контроля для защиты уязвимых групп населения.
- c. Разработать систему управления охраной труда и техники безопасности, которая как минимум демонстрирует, что управление охраной труда и техникой безопасности является неотъемлемой частью деятельности, обеспечивает руководство и поощряет участие сотрудников в определении правил, ролей, обязательств и сферы ответственности, а также дает возможность выявлять и оценивать риски и угрозы, предоставляет соответствующие каналы связи для доступа сотрудников к информации о здоровье и безопасности. Такая система управления должна включать в себя процедуры и процессы ведения учета и расследования инцидентов, корректирующие меры и постоянное улучшение.
- d. Запретить использование, хранение, распространение или продажу незаконных наркотических веществ.

6. ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СООТВЕТСТВИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫМ ТРЕБОВАНИЯМ

Корпорация Майкрософт признает свою социальную ответственность за защиту окружающей среды и выступает за экологическую устойчивость. Мы ожидаем, что Поставщики разделят наши корпоративные стремления к проактивному сокращению выбросов углерода, сокращению потребления воды и минимизации образования отходов. Все Поставщики Майкрософт обязаны соблюдать следующие требования:

- a. Соблюдать все применимые законы, нормативные акты и международные договоры по охране окружающей среды, в том числе, которые регулируют опасные материалы, выбросы вредных веществ в воздух и воду, отходы. К соответствующим договорам относятся, помимо прочих, Минаматская конвенция, Стокгольмское соглашение о стойких органических загрязнителях (Соглашение по СОЗ) и Базельская конвенция.
- b. Соблюдать все применимые законы и нормативные акты в отношении запрета или ограничения использования определенных веществ на производстве, в изделиях и в упаковке.
- c. Поставщик соглашается соблюдать все требования корпорации Майкрософт в отношении нанесения этикеток и маркировки продукции и упаковки, содержания материалов, переработки и утилизации, как указано корпорацией Майкрософт в коммерческих договорах.
- d. Получать и хранить все необходимые разрешения, утверждения государственных органов и регистрации относительно охраны окружающей среды.
- e. Не допускать появления отходов всех типов или ликвидировать их, включая выбросы в воду и потери энергии, путем внедрения соответствующих мер по охране окружающей среды на объектах Поставщика посредством: 1) применения

экологических процедур технического обслуживания и производственных процессов, 2) внедрения стратегий по сокращению, повторному использованию и переработке материалов (в указанном порядке), когда это возможно, а также использование возобновляемой энергии по возможности.

- f. Определять химические вещества, отходы или другие материалы, которые могут представлять угрозу для окружающей среды, и соответствующим образом управлять такими химическими веществами или материалами, чтобы обеспечить безопасное обращение с ними, их перемещение, хранение, использование, повторное использование, переработку и утилизацию. Необходимо эффективно управлять озоноразрушающими веществами и прекратить их использование в соответствии с требованиями Монреальского протокола, Кигалийской поправкой и применимыми нормами.
- g. Поставщики должны последовательно раскрывать полные и точные данные о выбросах парниковых газов со сферами охвата 1, 2 и 3 и (или) элементы, необходимые для расчета данных о выбросах парниковых газов с помощью [CDP](#) или альтернативным способом, предложенным Майкрософт. От поставщиков также может потребоваться предоставить независимую или стороннюю гарантию по отношению раскрытия данных о выбросах. Поставщики также должны предоставить и выполнить планы по сокращению абсолютных выбросов парниковых газов как минимум на 55 % к 2030 году или альтернативный целевой показатель сокращения в соответствии с базовым уровнем, установленным в договоре с Поставщиком или в другой письменной форме общения с корпорацией Майкрософт. Конкретные требования к раскрытию данных, гарантиям, целевым показателям сокращения и достижению запланированных показателей, включая сроки выполнения, будут изложены в договоре с Поставщиком или в другой письменной форме общения с корпорацией Майкрософт.

7. ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ

Поставщики Майкрософт должны соблюдать права интеллектуальной собственности, защищать конфиденциальную информацию, соответствовать стандартам, политикам и средствам контроля безопасности, соблюдать правила и нормы защиты личных данных, а также соблюдать политики корпорации Майкрософт по срокам хранения и архивному хранению документов, если это применимо. Все поставщики Майкрософт обязаны соблюдать следующие требования:

7.1 Непрерывность бизнеса

Обеспечить выполнение задокументированного плана действий в чрезвычайных ситуациях и аварийного восстановления, обеспечивающего защиту данных и интеллектуальной собственности, а также непрерывность бизнеса в отношении услуг и (или) товаров, предоставляемых корпорации Майкрософт. План должен включать в себя процедуры внедрения и как минимум планы обеспечения непрерывности и восстановления на случай неблагоприятных погодных условий или других стихийных

бедствий, нехватки рабочей силы или других ресурсов, простоя или недоступности системы и (или) объектов, отключения электроэнергии и отключения связи. Поставщик будет проверять и тестировать план обеспечения непрерывности бизнеса не реже одного раза в год, чтобы убедиться в том, что он полностью соответствует лучшим отраслевым стандартам по управлению непрерывностью и, не ограничивая вышесказанное, соответствует всем требованиям Майкрософт.

7.2 Физическая и интеллектуальная собственность

- a. Защищать и ответственно использовать физические и интеллектуальные ресурсы Майкрософт, включая интеллектуальную собственность, материальную собственность, расходные материалы и оборудование, при наличии разрешения Майкрософт на использование таких ресурсов.
- b. Уважать и защищать права на интеллектуальную собственность всех сторон, используя только информационные технологии и программное обеспечение, которые были законно приобретены и лицензированы. Использовать программное обеспечение, оборудование и контент только в соответствии с лицензиями или условиями использования.
- c. Использовать информационные технологии и системы корпорации Майкрософт (включая электронную почту) только в служебных целях, отвечающих интересам Майкрософт. Корпорация Майкрософт строго запрещает Поставщикам использовать предоставленные корпорацией Майкрософт технологии и системы для: 1) создания, применения, хранения, печати, запроса или отправки любых материалов, которые содержат угрозы, оскорбления, запугивания, материалы непристойного или сексуального характера или иным образом являются оскорбительными или неприемлемыми, 2) отправки любых ложных, оскорбительных или вредоносных сообщений.
- d. Любые предложения сотрудникам Майкрософт по использованию информации, которая собрана с помощью технологий или систем, предоставленных корпорацией Майкрософт, запрещены.
- e. Соблюдать права на интеллектуальную собственность корпорации Майкрософт и других компаний, включая, помимо прочего, авторские права, патенты, товарные знаки и коммерческие тайны. Управлять передачей технологий и производственных изобретений способом, защищающим права на интеллектуальную собственность.
- f. Все данные, хранящиеся на собственном или арендованном оборудовании Майкрософт или передаваемые на него, считаются собственностью корпорации Майкрософт. Корпорация Майкрософт может отслеживать использование корпоративной сети и всех систем (включая электронную почту) и получать доступ ко всем данным, хранящимся или передаваемым с помощью сети Майкрософт.
- g. Чтобы обеспечить соблюдение ограничений по использованию устройств Майкрософт, если для вашей должности назначена учетная запись alias@microsoft.com, вы сможете получить доступ к ресурсам Майкрософт только с управляемого устройства Майкрософт или через службу виртуализации (Windows

Virtual Desktop) для доступа к ресурсам, включая электронную почту, Teams или другие приложения либо службы.

7.3 Безопасность

- a. В тесном сотрудничестве с назначенным ответственным владельцем проекта корпорации Майкрософт изучите и соблюдайте стандарты безопасности, политики и средства контроля, если вы предоставляете товары, услуги или программное обеспечение.
- b. Сообщайте о выявленных уязвимостях и немедленно их устраняйте.
- c. Не предоставляйте доступ к информации Майкрософт или информации о клиентах без законных деловых потребностей и разрешения ответственного лица.
- d. Не обходите средства контроля безопасности, ограничения и другие меры безопасности.
- e. Не обменивайтесь учетными данными с другими пользователями и всегда проводите проверку личности с помощью назначенных учетных данных.
- f. Не переопределяйте и не синхронизируйте учетные данные Майкрософт с учетными записями на сторонних сайтах.
- g. Постоянно контролируйте корпоративные и персональные устройства, блокируйте или защищайте их, когда они не используются.
- h. В случае утери или кражи устройств, которые принадлежат Майкрософт, или личных устройств, содержащих данные, связанные с деятельностью Майкрософт, [сообщите об этом](#) как можно скорее.
- i. Всегда четко показывайте карту доступа сотрудника на объектах Майкрософт. Убедитесь, что посетители зарегистрировались на стойке регистрации Майкрософт. Обращайтесь к лицам, не предъявившим карту доступа, и сопровождайте их к ближайшему администратору/контактному лицу по вопросам безопасности Майкрософт.
- j. Поддерживайте программное обеспечение компьютера в актуальном состоянии и полностью обновляйте его.
- k. Не загружайте и не устанавливайте ненадежное, нелицензированное, запрещенное или незаконное программное обеспечение на любое устройство или систему, которая получает доступ к деловым данным или службам Майкрософт.
- l. Убедитесь, что персональные устройства, используемые для ведения деятельности для Майкрософт, являются актуальными и зарегистрированы в действующей системе Modern Access.
- m. Как можно скорее сообщайте о любых потенциальных инцидентах, связанных с данными о клиентах Майкрософт (как внутренних, так и клиентов, партнеров или поставщиков).

7.4 Конфиденциальность

- a. Соблюдайте все местные законы о конфиденциальности и защите данных.

- b. При сборе или обработке личных данных предоставляйте четкие и точные уведомления о порядке использования таких данных.
- c. Соблюдайте конфиденциальность, используя личные данные только в соответствии с соглашениями с представителями или клиентами Майкрософт.
- d. Создавайте надежные продукты и сервисы для защиты данных.
- e. Сотрудничайте с отделом по соблюдению нормативно-правовых требований Майкрософт.

7.5 Хранение корпоративных записей и внутренней деловой информации (во всех форматах). Приведенные ниже требования применимы ко всем форматам информационных активов по всему миру и на предприятии.

- a. Все деловые записи, которые создаются, управляются или используются на территории объектов Майкрософт или с использованием оборудования/инструментов Майкрософт, должны храниться в полном соответствии с политикой хранения документов Майкрософт, графиком хранения корпоративных документов и другими практиками, установленными корпорацией Майкрософт.
- b. Если не указано иное, корпорация Майкрософт сохраняет за собой все права собственности и контроль над всей информацией, созданной, управляемой или используемой за пределами помещений Майкрософт и (или) оборудования/инструментов Майкрософт, как описано в договоре с Майкрософт.
- c. В определенных случаях корпорация Майкрософт может потребовать, чтобы Поставщик хранил, получил или иным образом предоставил Майкрософт данные в течение определенного периода времени, установленного в договоре. Кроме того, хранение данных сверх этого обязательства может быть предписано юридической практикой или требованиями аудита.

8. УЧЕБНЫЙ КУРС «КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПОСТАВЩИКА»

Соответствие требованиям к обучению. Поставщики обязаны следить за тем, чтобы их сотрудники и утвержденные субподрядчики, чья работа связана с Майкрософт, понимали и соблюдали положения Кодекса корпоративной этики Поставщика, применимые законы и нормативные акты, а также общепризнанные стандарты.

- a. Поставщик должен ежегодно предоставлять обучение по программе Кодекса корпоративной этики Поставщика для всех сотрудников и утвержденных субподрядчиков, чья работа связана с Майкрософт.
- b. Поставщик должен организовывать это обучение с помощью платформы обучения третьих сторон, предоставленной корпорацией Майкрософт. Чтобы получить более

подробную информацию, изучите часто задаваемые вопросы о курсе обучения по Кодексу корпоративной этики Поставщика на [веб-сайте Кодекса](#).

- c. Записи об обучении и сертификатах соответствия требованиям, хранящиеся на платформе обучения третьих сторон, подлежат аудиту.

В дополнение к указанным выше требованиям к обучению Поставщиков корпорация Майкрософт проводит обучение всех сторонних сотрудников, которым требуется доступ к корпоративной сети и/или зданиям Майкрософт, прежде чем они получают права доступа.

9. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ ДОСТУПА, ПРИНЯТЫЕ МАЙКРОСОФТ

Следующие дополнительные стандарты применяются к любым внешним сторонам, включая, помимо прочего, поставщиков, подрядчиков, субподрядчиков, консультантов, землевладельцев, деловых гостей и партнеров, которым требуется доступ к сети и (или) объектам Майкрософт.

9.1 ПОЛИТИКА ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ПРОВЕРКИ БИОГРАФИИ/ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОСТУПА

Поставщики, подрядчики, субподрядчики, консультанты, землевладельцы, деловые гости и партнеры должны проводить предварительные проверки биографии/предоставления доступа в соответствии с требованиями Майкрософт для всех своих сотрудников, которым (1) требуется доступ к сети Майкрософт, включая электронную почту, сайты SharePoint или любые другие инструменты, сайты, платформы, или (2) требуется доступ без сопровождения к объектам Майкрософт (независимо от того, принадлежат они Майкрософт или арендуются), включая выдачу ключ-карты или другого пропуска. Такие проверки должны быть направлены на то, чтобы гарантировать, что лица, имеющие доступ к объектам, оборудованию, сетям или системам Майкрософт, не представляют чрезмерной угрозы для безопасности. В той мере, в какой это допускается действующим законодательством, перед назначением внешнего персонала и (или) предоставлением доступа сотруднику, Поставщик должен зарегистрироваться в глобальной программе проверки внешнего персонала Майкрософт и провести предварительную проверку биографии/предоставления доступа в рамках этой программы совместно с Поставщиком услуг по проверкам, назначенным корпорацией Майкрософт.

Для некоторых назначений сотрудников Поставщик должен периодически проводить дополнительные проверки биографии. В той мере, в какой это допустимо действующим законодательством, корпорация Майкрософт определит минимальные компоненты проверки биографии для каждой страны. Обычно проверка биографии включает в себя следующие составляющие: проверку личности, проверку наличия судимости, поиск в национальной базе данных правонарушителей, проверку реестра лиц, совершивших преступление сексуального характера, и обзор международных санкций. Майкрософт может потребовать провести дополнительные проверки, например проверку

образования, предыдущего места работы, лицензий, связанных с работой, кредитной истории, тестирование на наркотики и (или) сбор другой информации, если это необходимо для определенных назначений.

После получения каждого отчета о проверке биографии Поставщик должен оценить, можно ли предоставить сотруднику доступ к объектам и (или) сети Майкрософт, необходимым для выполнения работы для Майкрософт. В частности, Поставщик должен определить, содержит ли отчет о проверке биографии информацию о факте совершения уголовного преступления или другие сведения, которые могут указывать на непригодность лица к выполнению работ и (или) предоставлению доступа к объектам Майкрософт. Помимо прочего, необходимо принимать во внимание информацию о следующих правонарушениях: мошеннических преступлениях (например, кража имущества или идентификационных данных, хищение, мошенничество, подделка) и насильственных преступлениях (например, убийство, изнасилование, сексуальное насилие, похищение, нападение, ограбление, преследование, домогательство). Поставщикам может потребоваться предоставить подтверждение того, что они провели и рассмотрели предварительные проверки биографии/предоставления доступа для своих сотрудников в соответствии с данной политикой. Поставщик должен определить, существуют ли какие-либо данные об уголовных обвинениях, серьезных правонарушениях, задолженностях или других проблемах, обнаруженных в ходе проверки, которые могут быть несовместимы с назначением/предоставлением доступа к объектам Майкрософт.

Майкрософт оставляет за собой право пересмотра и обсуждения с Поставщиками информации, собранной в процессе проверки любого лица, которому требуется назначение или доступ, в том числе в ситуациях, когда сотрудникам Поставщика требуется доступ к кредитным картам, финансовым или конфиденциальным личным данным клиентов, партнеров, сотрудников или других третьих лиц корпорации Майкрософт. Любые подобные обсуждения должны проводиться в соответствии с действующим законодательством. На основании данной проверки корпорация Майкрософт может на свое усмотрение запретить назначение и (или) доступ любому лицу.

Если Поставщик привлекает субподрядчика для оказания услуг, которые (1) подразумевают наличие доступа к сети Майкрософт, включая электронную почту, сайты SharePoint или любые другие инструменты, сайты, платформы, или (2) подразумевают наличие доступа без сопровождения к объектам Майкрософт (независимо от того, принадлежат они Майкрософт или арендуются), включая выдачу ключ-карты или другого пропуска, Поставщик должен гарантировать, что его договоры с субподрядчиками включают требования, изложенные в настоящей политике. Кроме того, если сотрудникам Поставщика требуется доступ к кредитным картам, финансовым или конфиденциальным личным данным клиентов, партнеров, сотрудников или третьих лиц корпорации Майкрософт, Поставщик также должен принять разумные меры в соответствии с действующим законодательством, чтобы гарантировать, что субподрядчики будут проводить необходимые проверки биографии, предусмотренные настоящей политикой.

Если Поставщику становится известно о преступной деятельности его сотрудников или субподрядчиков, в настоящее время имеющих доступ к собственным или арендованным объектам Майкрософт или к сетям Майкрософт, Поставщик должен обратиться в глобальную службу безопасности Майкрософт в течение 24 часов после того, как ему стало об этом известно, и узнать, может ли такое лицо иметь право доступа. Если это неприемлемо, глобальная служба безопасности Майкрософт совместно с куратором Майкрософт и Поставщиком отстранит это лицо и в кратчайшие сроки лишит его всех прав доступа. При отстранении персонала или субподрядчиков Поставщика от работ в собственных или арендованных объектах Майкрософт Поставщики обязаны соблюдать все применимые законы. Если преступная деятельность предполагает возможную угрозу физического вреда имуществу или сотрудникам Майкрософт, Поставщик должен немедленно сообщить об этом своему контактному лицу в Майкрософт и в глобальную службу безопасности Майкрософт, но не позднее чем через 24 часа после того, как ему стало известно об этом.

Во всех случаях Поставщики должны соблюдать Закон о справедливой кредитной отчетности и любые другие применимые федеральные, региональные и местные законы, включая законы о защите личных данных. Поставщики несут ответственность за предоставление соответствующих уведомлений и, при необходимости, получение законного согласия или создание других законных оснований для: 1) проведения предварительных проверок биографии/предоставления доступа и 2) предоставления корпорации Майкрософт необходимого согласия на правомерное получение и использование этой информации. По требованию Майкрософт перед проведением предварительных проверок биографии/предоставления доступа Поставщики должны предоставить своим сотрудникам уведомление о порядке использования личных данных или документ согласия в форме, утвержденной корпорацией Майкрософт.

В дополнение к любым обязательствам по возмещению убытков в рамках соответствующего договора, если таковые имеются, в соответствии с которым Поставщик был привлечен корпорацией Майкрософт, Поставщик соглашается возместить убытки и освободить корпорацию Майкрософт, ее аффилированных лиц и дочерние компании, а также их должностных лиц, директоров, сотрудников, агентов и страховщиков («Стороны Майкрософт») от любых убытков, взысканий, штрафов, потерь, ответственности, судебных исков, соглашений, выплат и расходов (включая разумные судебные издержки и расходов на адвокатов), связанные с заявлениями, исками, требованиями, претензиями, судебными разбирательствами, слушаниями, расследованиями, принуждением к исполнению требований или иными действиями, будь то по закону или по праву справедливости («Претензии») в отношении: 1) нарушений Поставщиком настоящей Политики предварительных проверок биографии/предоставления доступа; 2) нарушений Поставщиком применимых законов или постановлений в связи с предметом настоящей Политики предварительных проверок биографии/предоставления доступа; 3) халатности, недобросовестности, небрежности, ошибок или бездействия Поставщика и (или) 4) решений Поставщика о найме сотрудников. Поставщик также обязуется возместить ущерб и оградить Стороны Майкрософт от любых Претензий, предъявленных сотрудником или

подрядчиком Поставщика в отношении одной или нескольких Сторон Майкрософт, связанных с проверками биографии, описанными в настоящей Политике предварительных проверок биографии/предоставления доступа. Для ясности дополнительные обязательства по возмещению ущерба, содержащиеся в разделе «Политика предварительных проверок биографии/предоставления доступа» Кодекса корпоративной этики Поставщика, применяются исключительно в связи с доступом сотрудников Поставщика к объектам, оборудованию, сетям или системам корпорации Майкрософт.

Дополнительные сведения см. в [часто задаваемых вопросах по проверкам биографии](#). Поставщики могут направлять любые вопросы по этой программе по адресу supscrn@microsoft.com.

9.2 ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОБЪЕКТОВ И СЕТЕЙ МАЙКРОСОФТ

- a. Поставщики не должны использовать предоставляемые корпорацией Майкрософт объекты (например, здания и оборудование) в иных целях, кроме предоставления услуг корпорации Майкрософт, без предварительного письменного согласия корпорации Майкрософт.
- b. Если персоналу Поставщика требуется доступ к объектам Майкрософт с помощью ключ-карты, учетная запись в системе электронной почты Майкрософт и (или) доступ к любым сетям или системам Майкрософт, Поставщик и его персонал, назначенный для работы в корпорации Майкрософт, должны подписать все соответствующие договоры, требуемые корпорацией Майкрософт.
- c. Поставщики и их сотрудники не должны использовать свое местоположение на территории корпорации Майкрософт или доступ к сети для получения информации или материалов или физического доступа, кроме случаев, когда это прямо разрешено корпорацией Майкрософт. Корпорация Майкрософт не несет ответственности за потерю, повреждение, кражу или исчезновение личного имущества или транспортных средств, расположенных на территории Майкрософт и принадлежащих любому Поставщику, его сотрудникам или утвержденным субподрядчикам.
- d. Если Поставщику станет известно, что на территории Майкрософт кто-то получил серьезную травму или было нанесено серьезное повреждение имуществу, Поставщик должен незамедлительно уведомить корпорацию Майкрософт и предоставить соответствующие сведения, для того, чтобы корпорация Майкрософт могла установить причину. Серьезной считается травма, приведшая к госпитализации или смерти лица, а серьезным повреждением имущества считается ущерб собственности, если стоимость ремонта или замены составляет более 10 000 долларов США.

10. СООБЩЕНИЕ О ПРОБЛЕМАХ И СОМНИТЕЛЬНОМ ПОВЕДЕНИИ

Поставщик может сообщить о сомнительном поведении или возможном нарушении Кодекса корпоративной этики своему основному контактному лицу в Майкрософт. Если это невозможно или неприемлемо, обратитесь в корпорацию Майкрософт одним из способов, описанных на странице <http://www.microsoftintegrity.com/>

Корпорация Майкрософт приложит все усилия для обеспечения конфиденциальности сообщений и не потерпит никаких мер возмездия, принятых против любого лица, которое с честными намерениями обратилось за советом или сообщило о подозрительном поведении либо возможном нарушении настоящего Кодекса корпоративной этики Поставщика.