

Kodi i sjelljes së furnitorit të Microsoft

Misioni i Microsoft është fuqizimi i çdo personi dhe çdo organizate në planet për të arritur më shumë. Realizimi i misionit tonë nuk ka të bëjë vetëm me ndërtimin e teknologjisë inovative. Ai ka të bëjë gjithashtu me atë që jemi si kompani dhe si individë, me mënyrën se si e menaxhojmë biznesin tonë nga brenda dhe se si punojmë me klientët, partnerët, qeveritë, komunitetet dhe furnitorët.

Nëpërmjet [Standardeve të sjelljes në biznes](#), Microsoft ka vendosur standardet e kompanisë që përfshijnë praktikën etike të biznesit dhe pajtueshmërinë me normat rregullatore. Po ashtu, Microsoft pret që kompanitë me të cilat bëjmë biznes ta përqafojnë këtë përkushtim ndaj integritetit duke respektuar Kodin e sjelljes së furnitorit të Microsoft dhe duke i trajnuar punonjësit e tyre për Kodin.

PAJTUESHMËRIA ME KODIN E SJELLJES SË FURNITORIT

Furnitorët dhe punonjësit, personeli, agjentët dhe nënkontraktuesit e tyre (së bashku të përmendur si "Furnitorët") duhet ta zbatojnë këtë Kod të sjelljes së furnitorit gjatë zhvillimit të biznesit me Microsoft ose për llogari të tij. Furnitorët duhet t'u kërkojnë furnitorëve të tyre të nivelit tjetër të pranojnë dhe të zbatojnë Kodin e sjelljes së furnitorit në punën e tyre dhe në të gjithë zinxhirët e furnitorëve të tyre. Furnitorët duhet të informojnë menjëherë kontaktin e tyre të Microsoft, një anëtar të administratës së Microsoft ose kontaktet që jepen në fund të këtij dokumenti kur shfaqet ndonjë situatë që e detyron Furnitorin të veprojë në shkelje të këtij Kodi të sjelljes.

Të gjithë Furnitorët e Microsoft duhet t'i kryejnë praktikën e tyre të punësimit në pajtim të plotë me të gjitha ligjet dhe rregulloret në fuqi dhe në pajtim me kërkesat e Microsoft, të cilat mund t'i tejkalojnë kërkesat ligjore lokale. Në të gjitha rastet në të cilat kërkesat e Microsoft janë më të rrepta se kërkesat ligjore lokale, Furnitorët kërkohet të plotësojnë kërkesat më të rrepta të Microsoft.

Ndërsa nga Furnitorët e Microsoft pritet që të vetëmonitorohen dhe të demonstrojnë pajtueshmërinë e tyre me Kodin e sjelljes së furnitorit, Microsoft mund t'i auditojë Furnitorët ose të inspektojë ambientet e Furnitorëve për të konfirmuar pajtueshmërinë. Furnitorët që sillen në mënyrë të paligjshme ose të papajtueshme me Kodin e sjelljes së furnitorit ose me çdo politikë të Microsoft, rrezikojnë përfundimin e marrëdhënies së tyre të biznesit me Microsoft. Kërkohet respektimi i Kodit të sjelljes së furnitorit dhe kryerja e trajnimit për Kodin e sjelljes së furnitorit të ofruar nga Microsoft, përveç plotësimit të të gjitha detyrimeve të tjera që përmban çdo marrëveshje që mund të ketë një Furnitor me Microsoft.

PRAKTIKAT E PAJTUESHMËRISË ME NORMAT LIGJORE DHE RREGULLATORE

Të gjithë Furnitorët e Microsoft duhet t'i kryejnë aktivitetet e tyre të biznesit në pajtueshmëri të plotë me të gjitha ligjet dhe rregulloret në fuqi kur kryejnë punë me Microsoft dhe/ose për llogari të tij, dhe duhet të plotësojnë kërkesat në vijim, pa kufizim:

Tregtia: Të respektojnë të gjitha rregullat, rregulloret dhe kontrollet lokale dhe ndërkombëtare për të gjitha transferimet (fizike dhe elektronike), eksportet, riekportet dhe importet e teknologjisë.

Antitrusti: Të bëjnë biznes në pajtim të plotë me ligjet e antitrustit dhe konkurrencës së drejtë që kontrollojnë juridiksionet në të cilat zhvillojnë biznesin.

Bojkotet: Të mos marrin pjesë në bojkotet ndërkombëtare që nuk janë sanksionuar nga qeveria ose ligjet në fuqi të Shteteve të Bashkuara (SHBA).

Antikorrupsioni: Të bëjnë biznes në pajtim të plotë me [Ligjin e SHBA-së për praktikat e huaja korruptive](#) ("FCPA") dhe ligjet kundër korrupsionit dhe kundër pastrimit të parave që kontrollojnë juridiksionet në të cilat bëjnë biznes Furnitorët.

- Furnitorët duhet të respektojnë të gjitha ligjet në fuqi kundër korrupsionit dhe pastrimit të parave, duke përfshirë FCPA-në, si dhe ligjet që kontrollojnë lobimin, dhuratat dhe pagesat për zyrtarët publikë, ligjet për kontributet në fushatat politike dhe rregulloret e tjera përkatëse.
- Asnjë Furnitor nuk duhet, në mënyrë të drejtpërdrejtë ose të tërthortë, të premtojë, të autorizojë, të ofrojë ose të paguajë diçka me vlerë (duke përfshirë, por jo vetëm, dhuratat, udhëtimet, shpenzimet e mikpritjes, dhurimet për bamirësi ose punësimin) për asnjë zyrtar qeveritar apo një palë tjetër për të ndikuar në mënyrë të gabuar në cilindo veprim ose vendim të atij zyrtari me qëllim promovimin e interesave të biznesit të Microsoft nga çdo pikëpamje ose për të promovuar ndryshe në mënyrë të gabuar interesat e biznesit të Microsoft nga çdo pikëpamje.
- "Zyrtari qeveritar" i referohet të gjithëve në vijim: (i) çdo punonjësi të një entiteti ose nëndivizioni qeveritar, duke përfshirë zyrtarët e zgjedhur; (ii) çdo personi privat që vepron në emër të një entiteti qeveritar, edhe nëse vetëm përkohësisht; (iii) nëpunësve dhe punonjësve të kompanive që janë në pronësi të qeverisë ose kontrollohen prej saj; (iv) kandidatëve për një post politik; (v) zyrtarëve të partive politike; dhe (vi) nëpunësve, punonjësve dhe përfaqësuesve të organizatave ndërkombëtare publike, të tilla si Banka Botërore dhe Kombet e Bashkuara.
- Furnitorët duhet të raportojnë shenjat e çdo anëtari personeli, përfaqësuesi ose partneri që sillet në mënyrë jo etike ose që është angazhuar në rryshfet ose mita.
- Si përfaqësues të Microsoft, Furnitorët duhet të respektojnë në të gjitha aspektet [Politikën antikorrupsion të Microsoft për përfaqësuesit](#).

Qasshmëria: Mbi një miliard njerëz në të gjithë botën jetojnë me një gamë të gjerë aftësish të kufizuara, duke përfshirë problemet e shikimit, dëgjimit, lëvizshmërisë, njohëse, të ligjërit dhe të shëndetit mendor. Krijimi i produkteve, aplikacioneve dhe shërbimeve që janë të qasshme për personat me të gjitha aftësitë është pjesë e ADN-së sonë në Microsoft, si dhe misioni ynë për t'i dhënë mundësi çdo personi dhe organizate në planet për të arritur më shumë. Çdo Furnitor i Microsoft duhet të respektojë:

- Versionin më të fundit të standardit ndërkombëtar të qasshmërisë, Udhëzimet për qasshmërinë në përmbajtjet e uebit (WCAG) Niveli AA, kur të krijojë cilindo produkt të livrueshëm; dhe
- Të gjitha kërkesat dhe standardet e zbatueshme të Microsoft për krijimin e pajisjeve, produkteve, sajteve të uebit, aplikacioneve të bazuara në ueb, shërbimeve të resë kompjuterike, softuerëve, aplikacioneve për celularë, përmbajtjes ose shërbimeve të qasshme.

PRAKTIKAT DHE ETIKA E BIZNESIT

Të gjithë Furnitorët e Microsoft duhet t'i kryejnë ndërveprimet dhe aktivitetet e biznesit me integritet dhe duhet, pa kufizim:

Dokumentet e biznesit: Të regjistrojnë dhe të raportojnë me ndershmëri dhe saktësi të gjitha informacionet e biznesit dhe të respektojnë të gjitha ligjet në fuqi lidhur me plotësinë dhe saktësinë e tyre. Të krijojnë, të ruajnë dhe t'i asgjësojnë dokumentet e biznesit në pajtueshmëri të plotë me të gjitha kërkesat ligjore dhe rregullatore në fuqi.

Komunikimi: Të jenë të ndershëm, të drejtpërdrejtë dhe të vërtetë në diskutime, duke përfshirë ato me përfaqësuesit e agjencive rregullatore dhe zyrtarët qeveritarë.

Shtypi: Të flasin me shtypin në emër të Microsoft vetëm nëse janë autorizuar qartësisht me shkrim për ta bërë këtë nga një përfaqësues i Microsoft për komunikimet.

Dhuratat dhe zbavitja: Të përdorin gjykim të shëndoshë kur të shkëmbejnë favore për biznesin. Dhuratat, vaktet e ushqimit, zbavitja, mikpritja dhe udhëtimet që janë të tepruara ose pa transparencë apo pa qëllim të ligjshëm mund të shikohen si ryshfete, mund të krijojnë shfaqjen e një konflikti interesi ose mund të perceptohen si një përpjekje për të ndikuar në mënyrë të gabuar në vendimmarrje. Favoret për biznesin ndaj punonjësve të Microsoft, nëse lejohet, duhet të jenë modeste dhe të rralla. Mos jepni asnjëherë diçka për të fituar një përparësi të gabuar në biznes. Kur të vendosni nëse do të ofroni një dhuratë, zbavitje ose favor tjetër, zbatoni kërkesat në vijim:

- Furnitorët e kanë të ndaluar të paguajnë shpenzimet për udhëtimin, strehimin, dhuratat, mikpritjen, zbavitjen ose kontributet e bamirësisë për zyrtarët qeveritarë në emër të Microsoft.
- Shpenzimet e udhëtimit duhet të jenë të arsyeshme, të kenë qëllime të përligjura biznesi dhe të mos jenë të tepruara ose luksoze. (Shikoni seksionin "Udhëtimi" më poshtë.)

- Mos ofroni diçka me vlerë për të pasur ose ruajtur një përfitim ose përparësi për dhënësin dhe mos ofroni asgjë që mund të duket se ndikon, cenon gjykimin ose e detyron punonjës të Microsoft.
- Zbavitja dhe vaktet e ushqimit duhet të jenë modeste, të rralla dhe të ndodhin gjatë rrjedhës normale të biznesit.
- Furnitorët nuk duhet të ofrojnë favore për biznesin, përveçse nëse janë të lejueshme sipas këtij Kodi dhe politikës së dhuratave të Furnitorit.
- Kujdes kufijtë. Vlera e çdo favorit të ofruar nga një Furnitor për një punonjës të Microsoft nuk duhet të tejkalojë kufijtë e zbatueshëm për njësinë e biznesit dhe shtetin e punonjësit. Kufijtë e njësisë së biznesit të Microsoft dhe të shtetit mund t'i ndalojnë krejtësisht favorët ose të vendosin kufijtë maksimalë në shuma të ndryshme. Është përgjegjësi e Furnitorit që ta pyesë marrësin se cilët janë kufijtë e zbatueshëm dhe të mos i tejkalojë ata kufij.
- Furnitorët nuk lejohet t'i japin dhurata me çfarëdo vlere asnjë anëtar të Prokurimit të Microsoft ose përfaqësuesve të tij.
- Të gjitha ngjarjet morale për punonjës të Furnitorit duhet të organizohen nga Furnitori, jo nga Microsoft. Nëse punonjës të Furnitorit duhet të marrin pjesë në një ngjarje morale me punonjës të ekuivalentë me kohë të plotë të Microsoft, ky i fundit duhet të bëjë një plan për financime të bashkëndara me Furnitorin.

Konfliktet e interesit: Të jenë të ndershëm, të drejtpërdrejtë dhe të vërtetë kur t'i përgjigjen pyetjeve nga Microsoft për marrëdhëniet me punonjës të Microsoft. Të shmangin parregullsitë dhe konfliktet e interesit ose shfaqjen e cilitdo prej këtyre. Furnitorët nuk duhet të komunikojnë drejtpërdrejt për punë me asnjë punonjës të Microsoft, bashkëshorti/bashkëshortja, bashkëjetuesi/bashkëjetuesja, një anëtar tjetër i familjes ose i afërm i të cilit ka një interes financiar të Furnitorit.

Abuzimi me informacionin e brendshëm: Ndalohet abuzimi me informacionin e brendshëm. Sipas Ligjeve federale për letrat me vlerë, nuk mund të blini apo të shitni letrat me vlerë të Microsoft ose të një kompanie tjetër kur posedoni informacione rreth Microsoft ose një kompanie tjetër që (1) nuk janë të disponueshme për publikun investues dhe (2) mund të ndikojnë në vendimin e një investuesi për të blerë ose për të shitur letrën me vlerë.

Udhëtimi: Të gjithë furnitorët duhet të respektojnë [Udhëzimet e udhëtimit për furnitorët](#).

Nënkontraktuesit e pajtuar: Të marrin pëlqimin me shkrim nga Microsoft para pajtimit të një nënkontraktuesi për të përmbushur detyrimet e Furnitorit ndaj Microsoft, përveç plotësimit të të gjitha detyrimeve të tjera që përmban çdo marrëveshje që mund të ketë një Furnitor me Microsoft.

TË DREJTAT E NJERIUT DHE PRAKTIKAT E DREJTA TË PUNËS

Microsoft pret që Furnitorët e tij (1) të respektojnë plotësisht të gjitha ligjet e punësimit, (2) të bashkëndajnë përkushtimin e tij për të respektuar të gjitha të drejtat e njeriut dhe për të ofruar mundësi të barabarta në vendin e punës dhe (3) të marrin masa efektive për të ndrequr të gjitha ndikimet negative në të drejtat e njeriut. Të gjithë Furnitorët e Microsoft duhet, pa kufizim:

- **Të mos diskriminojnë.** Furnitorët duhet të angazhohen për një fuqi punëtore dhe një vend pune pa ngacmime, diskriminime të paligjshme dhe hakmarrje. Furnitorët duhet të sigurohen që praktikat e tyre të biznesit të respektojnë të drejtat e grupeve të ndryshme demografike, duke përfshirë gratë dhe punonjësit migrantë. Ndërkohë që i njohim dhe i respektojmë ndryshimet kulturore, Furnitorët duhet të ofrojnë mundësi të barabarta në vendin e punës dhe strehim të arsyeshëm, dhe të mos angazhohen në diskriminimin në punësim, kompensim, qasjen në trajnim, promovim, pushimin nga puna dhe/ose daljen në pension në bazë të racës, ngjyrës, seksit, origjinës kombëtare, besimit fetar, moshës, aftësisë së kufizuar, identitetit ose shprehjes gjinore, statusit martesor, shtatzënisë, orientimit seksual, përkatësisë politike, anëtarësisë në sindikata ose statusit të veteranit. Analizat mjekësore ose kontrollet fizike të punëtorëve ekzistues ose punëtorëve të mundshëm mund të kërkohen dhe/ose të përdoren vetëm në masën që lejohen me ligj dhe nën asnjë rrethanë nuk mund të përdoren në një mënyrë diskriminuese. Furnitorët duhet të krijojnë lehtësira për të gjitha aftësitë e kufizuara aq sa kërkohet me ligj.
- **Të ndalojnë përdorimin e punës së fëmijëve.** Puna e fëmijëve nuk duhet të përdoret në asnjë rrethanë. Furnitorët nuk duhet të punësojnë asnjë nën moshën 15 vjeç, nën moshën e përfundimit të edukimit të detyruar ose nën moshën minimale ligjore aktive për punë, cilado kërkesë të jetë më kufizuese. Furnitorët kërkohet të kenë gati një plan masash korrigjuese për të siguruar që, nëse konstatohet punë nga fëmijët, Furnitorët duhet të ndjekin standardet ndërkombëtare, kërkesat ligjore lokale ose kërkesat e Microsoft për masat korrigjuese për punën e fëmijëve. Microsoft mbështet të gjitha format e punësimit të ligjshëm të të rinjve, duke përfshirë zhvillimin e programeve legjitime për praktikën në vendin e punës për përfitime arsimimi të të rinjve. Microsoft nuk do të bëjë biznes me asnjë Furnitor që i përdor këto programe në një mënyrë hileqare ose mashtruese. Furnitorët duhet t'i ndalojnë punëtorët që janë nën 18 vjeç që të kryejnë një punë që ka mundësi të rrezikojë shëndetin ose sigurinë e tyre, të tillë si puna natën, jashtë orarit dhe puna me materiale toksike ose të rrezikshme.
- **Të ndalojnë përdorimin e punës së detyruar dhe trafikimin e personave.** Të gjithë Furnitorët, duke përfshirë rekrutuesit, agjencitë e punësimit dhe firmat e rekrutimit, ndalohen të përdorin punën e detyruar dhe trafikimin e personave. Ndalohen të gjitha format e punës së detyruar, duke përfshirë punën me kontratë si nxënës, punën e detyruar prej borxhit ose çdo formë tjetër të punës së detyruar. Ndalohen të gjitha format e punës së të burgosurve. Mbështetja ose përfshirja në cilëndo formë të trafikimit të qenieve njerëzore ose punë të pavullnetshme nëpërmjet kërcënimit, detyrimit, pretendimeve mashtruese ose një shtrëngimi tjetër është e ndaluar. Furnitorët duhet

të kenë gati një plan pajtueshmërie për punën e vullnetshme që (1) ofron dispozita për trajnimin e personelit të Furnitorit dhe rritjen e ndërgjegjësimit të tyre për çështjet lidhur me punën e detyruar dhe (2) detajon se çfarë masash korigjuese do të ofrojë Furnitori në rast të ndonjë shkeljeje. Të gjithë furnitorët duhet të informojnë punonjësit, agjentët, rekrutuesit, kontraktuesit dhe nënkontraktuesit për politikat e Furnitorit që ndalojnë trafikimin e qenieve njerëzore dhe të ofrojnë trajnime dhe programe për të promovuar ndërgjegjësimin, identifikimin e rreziqeve, raportimin e punonjësve, veprimet korigjuese dhe ndëshkimet e mundshme për shkeljet.

- **Të sigurojnë që punëtorët të kenë të drejtë qasjeje në dokumentet lidhur me punën.** Furnitorëve u ndalohet t'i kërkojnë punëtorëve që të dorëzojnë “depozita”, të mbajnë dokumentet e identitetit ose të emigracionit të punonjësve (duke përfshirë, por jo vetëm, pasaportat, lejet e drejtimit të automjeteve ose lejet e punës) ose të shkatërrojnë, të fshehin, të konfiskojnë ose të kufizojnë apo të refuzojnë ndryshe qasjen e punëtorëve në ato dokumente. Punëtorët duhet të jenë të lirë ta lënë punën në përputhje me ligjet ose rregulloret lokale dhe kombëtare pa ndëshkim të paligjshëm.
- **Të ofrojnë transportimin e kthimit për punëtorët e huaj emigrantë.** Kur të punësojnë punëtorë të huaj që nuk janë shtetas të vendit në të cilin po kryhet puna dhe që janë rekrutuar dhe kanë emigruar nga shteti i tyre i banimit në një shtet tjetër për qëllimin specifik të punës për Furnitorin, Furnitorët duhet të ofrojnë transportimin e kthimit për këta punëtorë ose t'i rimbursojnë punëtorët për shpenzimet e këtij udhëtimi pas përfundimit të punësimit të tyre. Kjo kërkesë nuk vlen për punëtorët me banim të përhershëm ose punonjësit profesionistë që janë në detyra afatshkurtra ose afatgjata.
- **Të përdorin rekrutues me trajnim të përshtatshëm për të mbështetur pajtueshmërinë.** Përdorni vetëm rekrutues, agjenci punësimi dhe kompani rekrutimi që janë trajnuar dhe që respektojnë standardet ndërkombëtare, ligjet lokale të punës të shteteve në të cilat kryhet rekrutimi ose kërkesat e Microsoft, cilatdo të jenë më të rrepta. Tarifat e rekrutimit ose tarifat e tjera të ngjashme që u ngarkohen punëtorëve dhe i paguhen punonjësit ose agjentit të rekrutimit ndalohen rreptësisht. Nëse konstatohet që janë paguar tarifa të tilla nga punëtorët, Furnitorëve do t'u kërkohej t'ua ripaguajnë këto tarifa punëtorëve.
- **Të qartësojnë kushtet e punësimit gjatë marrjes në punë.** Furnitorët duhet të ndalojnë përdorimin e praktikave çorientuese ose mashtruese gjatë procesit të rekrutimit ose punësimit. Furnitorët duhet të zbulojnë, në një format dhe gjuhë të përdorshme nga punëtori, informacionet bazë lidhur me kushtet e përgjithshme kryesore të punësimit, duke përfshirë pagat dhe përfitimet e tjera, vendndodhjen e punës, kushtet e jetesës, shpenzimet e strehimit dhe lidhur me të (nëse ka), çdo shpenzim tjetër që do t'i ngarkohet punëtorit dhe çdo rrezik lidhur me punën. Këto zbulime duhet të bëhen para se punëtori të punësohet dhe, sipas nevojës, gjatë gjithë kohës së punësimit. Të gjitha kontratat dhe manualet e punonjësit (ku zbatohen) duhet (1) të njoftojnë qartë kushtet e punësimit në një gjuhë që kuptohet nga punëtori dhe (2) të pasqyrojnë ligjet dhe rregulloret në fuqi.

- **Të ofrojnë kompensim të drejtë.** Furnitorët duhet të ofrojnë kompensim të drejtë për të gjithë punonjësit dhe punëtorët, duke përfshirë punonjësit që janë të përhershëm, të përkohshëm ose të dërguar me punë, punëtorët emigrantë, stazhierët dhe punëtorët me kontratë. Ky kompensim duhet të plotësojë standardet minimale ligjore siç kërkohet nga ligji lokal. Punëtorët me aftësi të kufizuara, paga e të cilëve kontrollohet nga paragrafi 14(c) i Ligjit për standardet e drejta të punës, duhet të marrin jo më pak se paga e plotë minimale siç përcaktohet nga Urdhri ekzekutiv 13658. Të gjithë punonjësve dhe punëtorëve duhet t'u jepet një pasqyrë e qartë, në kohën e duhur dhe e kuptueshme e pagës që përfshin informacionet e mjaftueshme për të verifikuar kompensimin e saktë për punën e kryer. Furnitorët nuk duhet t'i përdorin uljet e pagave si masë disiplinore. Çdo ulje page që nuk parashikohet nga ligji kombëtar ose ligji lokal lejohet vetëm me vërtetim të lejes së qartë me shkrim dhe të dhënë me vullnet të lirë të punëtorit në fjalë. Të gjitha masat disiplinore duhet të regjistrohen. Pagat dhe përfitimet e paguara për një javë pune standarde duhet të respektojnë standardet ligjore lokale dhe kombëtare. Furnitorët duhet t'u japin punonjësve përfitime në nivelet e pritshme në industri dhe në përputhje me kërkesat e Microsoft.
- **T'i trajtojnë punonjësit me dinjitet dhe respekt.** Furnitorët nuk duhet të përfshihen në abuzime ose ndëshkime fizike, kërcënime për abuzim fizik ose seksual ose në ngacmime të tjera. Ndalohet abuzimi verbal ose format e tjera të frikësimit. Politikat dhe procedurat disiplinore në mbështetje të këtyre kërkesave duhet të përcaktohen qartë dhe t'i komunikohen punëtorëve.
- **Të plotësojnë kërkesat për orarin e punës dhe ditët e pushimit.** Furnitorët ndalohen t'i kërkojnë punëtorëve të punojnë më shumë se orët maksimale sipas përcaktimit nga standardet ndërkombëtare, ligjet lokale dhe kombëtare ose kërkesa e Microsoft, cilado të jetë më kufizuese. Furnitorët duhet të sigurojnë që puna jashtë orarit të jetë me dëshirë dhe e paguar në përputhje me ligjet ose rregulloret lokale dhe kombëtare. Një javë pune nuk duhet të jetë me më shumë se 60 orë në javë, duke përfshirë orët jashtë orarit, përveçse në situata urgjente ose të pazakonshme. Punëtorëve duhet t'u lejohet të paktën një ditë pushimi në një javë pune shtatëditore. Furnitorët duhet të ruajnë të dhënat e orëve të punës dhe të pagesës së punonjësve në përputhje me ligjet ose rregulloret lokale dhe kombëtare dhe t'i japin këto të dhëna Microsoft sipas kërkesës.
- **Të garantojnë lirinë e bashkimit dhe të drejtën për marrëveshje kolektive.** Furnitorët duhet të respektojnë të drejtat e punëtorëve për lirinë e bashkimit, marrëveshjeve kolektive dhe grumbullimit paqësor (duke përfshirë të drejtën për të mos marrë pjesë në këto aktivitete), në përputhje me kërkesat dhe përgjegjësitë ligjore lokale, standardet ndërkombëtare, të tilla si standardet e Organizatës Ndërkombëtare të Punës ose kërkesat e Microsoft, cilatdo të jenë më të rrepta.
- **Të ofrojnë procedura ankimi.** Furnitorët duhet t'u ofrojnë punonjësve procedurat e ankimit për të sjellë në vëmendje të administratës shqetësimet në vendin e punës, duke përfshirë shqetësimet që përfshijnë ngacmimin dhe diskriminimin, për zgjidhjen e duhur. Furnitorët duhet t'i rishikojnë periodikisht këto procedura raportimi. Procedurat e dhëna

të ankimit duhet të jenë të qasshme, të përshtatshme nga ana kulturore dhe të përfshijnë opSIONIN e raportimit në mënyrë anonime ku është e përshtatshme. Punëtorët dhe/ose përfaqësuesit e tyre duhet të jenë në gjendje të komunikojnë hapur dhe të bashkëndajnë idetë dhe shqetësimet me administratën lidhur me kushtet e punës dhe praktikën e menaxhimit pa pasur frikë nga diskriminimi, masat ndëshkimore, frikësimi ose ngacmimi. Furnitorët duhet t'u ofrojnë punëtorëve në mënyrë periodike informacione dhe trajnim për të gjitha procedurat e ankimit. Ndalohen rreptësisht të gjitha format e ndëshkimit ndaj punëtorëve për ngritjen e një shqetësimi në vendin e punës. Furnitorët nuk duhet të hakmerren nëpërmjet përdorimit të sulmeve personale, frikësimit ose kërcënimeve të tjera ndaj punëtorëve që kryejnë veprime për të ngritur shqetësimet në vendin e punës, duke përfshirë shkeljen e të drejtave të punëtorëve sipas kërkesave ligjore lokale ose standardeve ndërkombëtare.

- **Për Furnitorët me punonjës që ndodhen fizikisht në SHBA, të cilët po kryejnë punë si pjesë e një marrëveshjeje me Microsoft që kërkon qasjen në ambientet ose rrjetin e Microsoft:**

- a. Furnitori duhet të vërë në dispozicion një program të zhvillimit të karrierës së punonjësve.
- b. Çdo person i përfshirë në organikën e një projekti të Microsoft nga Furnitori, duhet të jetë punonjës i Furnitorit ose punonjës i një nënkontraktuesi të miratuar të Furnitorit.
- c. Furnitori duhet të sigurojë që punonjësve me bazë në SHBA që punojnë 30 ose më shumë orë në javë për Furnitorin (ose për çdo nënkontraktues të Furnitorit) t'u jepen përfitimet shëndetësore të punonjësit që respektojnë Ligjin për mbrojtjen e pacientit dhe kujdesin e përballueshëm të vitit 2010 ("ACA") dhe dekretet dhe rregulloret përkatëse të tij, sipas amendimeve të herëpashershme. Ky mbulim shëndetësor duhet të jetë "i përballueshëm" dhe me "vlerën minimale" sipas kushteve të përcaktuara në ACA, dhe Furnitori duhet t'ia sigurojë këtë mbulim çdo punonjësi të përfshirë në organikën e një projekti të Microsoft, edhe nëse Furnitorit nuk i kërkohet ndryshe ta ofrojë këtë mbulim sipas ACA-s. Nëse Furnitori merr njoftim nga një agjenci qeveritare që ky mbulim shëndetësor nuk pajtohet me ACA-n ose që do të vlerësohet një dënim lidhur me këtë mbulim shëndetësor sipas ACA-s, Furnitori duhet t'i japë një njoftim me shkrim Microsoft brenda 30 ditëve.
- d. Nëse një Furnitor ka më shumë se 50 punonjës në SHBA, Furnitori duhet të ofrojë përfitimet e caktuara minimale për Punonjësit e Përshtatshëm të Furnitorit. "Punonjësi i Përshtatshëm i Furnitorit" përcaktohet si çdo Punonjës i Furnitorit me bazë në SHBA që ka punuar për Furnitorin për të paktën 1500 orë në 12 muajt e kaluar dhe që është përfshirë në organikën e një projekti të Microsoft ose një marrëveshjeje kontraktuale që kërkon qasjen në rrjetin dhe/ose ambientet e Microsoft. Furnitori duhet t'u japë Punonjësve të Përshtatshëm të Furnitorit:

- Të paktën 10 ditë pushimi të paguar dhe 5 ditë raport mjekësor të paguar ose 15 ditë të pakufizuara pushimi të paguar, të administruara sipas gjykimit të arsyeshëm të Furnitorit.
- Në fuqi më 1 janar 2020, të paktën 12 javë leje prindërore të paguar me 66% të pagës me një kufi të sipërm prej 1000 dollarësh në javë ose një shumë të lejes prindërore të paguar, të mjaftueshme për të respektuar ligjin e shtetit të Uashingtonit të miratuar së fundi për lejen prindërore të paguar.

Për më shumë informacione, rishikoni Pyetjet më të shpeshta për Të drejtat e njeriut dhe praktikatat e drejta të punës në [sajtin e uebit të Kodit të sjelljes së furnitorit](#).

SHËNDETI DHE SIGURIA

Furnitorët e Microsoft duhet të zhvillojnë dhe të zbatojnë praktika të menaxhimit të shëndetit dhe sigurisë në të gjitha aspektet e biznesit të tyre. Pa kufizim, Furnitorët duhet:

- Të respektojnë dhe të zbatojnë një proces për të siguruar që punonjësit e tyre të respektojnë të gjitha ligjet dhe rregulloret në fuqi dhe standardet e detyrueshme për shëndetin dhe sigurinë në punë, duke përfshirë, por jo vetëm, kërkesat që adresojnë sigurinë në punë, gatishmërinë në rast urgjence, lëndimin dhe sëmundjen në punë, higjienën industriale, punën e vështirë fizike, mbrojtjen nga makineritë, higjienën publike, ushqimin dhe strehimin.
- Të ofrojnë një mjedis të shëndetshëm dhe të sigurt pune për të gjithë punonjësit, të ndërmarrin veprime për të minimizuar shkaqet e rreziqeve të qenësishme në mjedisin e punës dhe të zbatojnë kontrole për të mbrojtur popullatat e prekshme, duke përfshirë gratë shtatzëna/nënat që ushqejnë me gji dhe punëtorët nën moshën 18 vjeç, nga rreziqet e shëndetit dhe të sigurisë në vendin e punës.
- Të krijojnë një sistem menaxhimi të sigurisë dhe shëndetit në punë që minimumi demonstron se menaxhimi i shëndetit dhe sigurisë është pjesë integrale e biznesit, mundëson udhëheqjen dhe inkurajon pjesëmarrjen e punonjësve në caktimin e politikës, roleve, përgjegjësi dhe detyrimeve të llogaridhënies, merr masa për identifikimin dhe vlerësimin e rreziqeve dhe ofron kanale të përshtatshme komunikimi për qasjen e punonjësve në informacionet lidhur me shëndetin dhe sigurinë.
- Të sigurojnë që punëtorëve t'u jepet e drejta e qasjes së menjëhershme në ambiente me banja të pastra, ujë të pijshëm dhe ambiente me kushte higjienike për përgatitjen e ushqimit, ruajtjen dhe ngrënien. Fjetoret dhe mjetet e transportit të punëtorëve, nëse ofrohen, duhet të plotësojnë standardet e zbatueshme të vendit pritës për strehimin dhe sigurinë dhe të mbahen të pastra dhe të sigurta.
- Të krijojnë dhe të zbatojnë plane të vazhdimësisë së biznesit që adresojnë temat që përfshijnë, por jo vetëm, fatkeqësitë natyrore, pandemitë, incidentet në vendin e punës, urgjencat dhe ndërprerjet e tjera të mundshme të biznesit.
- Të ndalojnë përdorimin, posedimin, shpërndarjen ose shitjen e drogave të paligjshme.

MBROJTJA DHE PAJTUESHMËRIA ME NORMAT E MJEDISIT

Microsoft e pranon përgjegjësinë e tij sociale për mbrojtjen e mjedisit. Ne presim që Furnitorët të bashkëndajnë përkushtimin tonë duke iu përgjigjur sfidave të paraqitura nga ndryshimi i klimës dhe duke punuar në drejtim të mbrojtjes së mjedisit. Si pjesë e këtij përkushtimi, të gjithë Furnitorët e Microsoft duhet, pa kufizim:

- Të respektojnë të gjitha ligjet dhe rregulloret në fuqi për mjedisin, duke përfshirë, por jo vetëm, ligjet dhe rregulloret që kontrollojnë materialet e rrezikshme, shkarkimet në ajër e ujë dhe mbetjet, si dhe ligjet, rregulloret dhe kërkesat e klientëve lidhur me ndalimin ose kufizimin e substancave specifike në prodhim ose në dizajnin e produkteve.
- Furnitori pranon që të pajtohet me të gjitha kërkesat e Microsoft lidhur me etiketimin e produktit dhe ambalazhit, përmbajtjen e materialeve dhe riciklimin dhe asgjësimin siç urdhërohet nga Microsoft në kontratat e tyre të biznesit.
- Të marrin dhe të ruajnë të gjitha lejet, miratimet rregullatore dhe regjistrimet e nevojshme mjedisore.
- Të parandalojnë ose të eliminojnë mbetjet e të gjitha llojeve, duke përfshirë shkarkimet e ujit dhe humbjet e energjisë, duke zbatuar masat e përshtatshme të ruajtjes në ambientet e Furnitorit nëpërmjet (1) përdorimit të proceseve të mirëmbajtjes dhe prodhimit me prirjen për të ruajtur dhe (2) duke zbatuar strategji për të pakësuar, ripërdorur dhe ricikluar materialet (me atë renditje), kur është e mundur, para asgjësimit.
- Të identifikojnë të gjitha lëndët kimike ose materialet e tjera që mund të lëshohen dhe që mund të paraqesin një rrezik për mjedisin, dhe t'i menaxhojnë siç duhet këto lëndë kimike ose materiale për të siguruar trajtimin, zhvendosjen, ruajtjen, përdorimin, ripërdorimin, riciklimin dhe asgjësimin e tyre të sigurt.
- Furnitorët duhet të zbulojnë të dhënat e plota, koherente dhe të sakta të emetimeve të kategorisë 1, 2 dhe 3 të gazeve serrë (GHG) dhe/ose komponentët e nevojshëm për të llogaritur të dhënat e emetimit të GHG-së, nëpërmjet [CDP-së](#) ose një metode alternative që do të japë Microsoft. Nëse kërkohet nga Microsoft, furnitorët duhet të japin planet për të pakësuar emetimet e gazeve serrë (GHG) në përputhje me kërkesat e Microsoft. Koha e deklarimit të pajtimit të furnitorëve me këtë kërkesë mund të përcaktohet nga standardet dhe kërkesat e Microsoft që janë parashtruar në kontratën e tyre me Microsoft.

MBROJTJA E INFORMACIONIT: TË DHËNAT DHE PRONA INTELEKTUALE

Furnitorët e Microsoft do të respektojnë të drejtat e pronës intelektuale, do të mbrojnë informacionet konfidenciale dhe do të respektojnë rregullat dhe rregulloret për privatësinë. Të gjithë Furnitorët e Microsoft duhet, pa kufizim:

- Të mbrojnë dhe të përdorin me përgjegjësi pasuritë fizike dhe intelektuale të Microsoft, duke përfshirë pronën intelektuale, pronën e paluajtshme, furnizimet, materialet e konsumit dhe pajisjet, kur autorizohen nga Microsoft për përdorimin e këtyre pasurive.
- Të respektojnë dhe të mbrojnë të drejtat e pronës intelektuale të të gjitha palëve duke përdorur vetëm teknologjinë e informacionit dhe softuerët që janë blerë dhe licencuar në mënyrë të ligjshme. Të përdorin softuerët, harduerët dhe përmbajtjen vetëm në përputhje me licencat ose kushtet e tyre shoqëruese të përdorimit.
- Të përdorin teknologjinë e informacionit dhe sistemet e dhëna nga Microsoft (duke përfshirë emailin) vetëm për qëllime të lidhura me biznesin, të autorizuar nga Microsoft. Microsoft i ndalon rreptësisht Furnitorët të përdorin teknologjinë dhe sistemet e ofruara nga Microsoft (1) për të krijuar, për t'u qasur, për të ruajtur, për të printuar, për të kërkuar me këmbëngulje ose për të dërguar cilindo material që është frikësues, ngacmues, kërcënues, fytes, me përmbajtje të qartë seksuale ose ndryshe ofendues apo i papërshtatshëm ose (2) për të dërguar cilatdo komunikime të rreme, poshtëruese ose keqdashëse. Ndalohet çdo kërkesë këmbëngulëse e punonjësve të Microsoft duke përdorur informacione të mbledhura nga teknologjia ose sistemet e ofruara nga Microsoft.
- Nëse u është dhënë një llogari alias@microsoft.com, të përdorin paketën Office 365 Pro Plus (e licencuar nëpërmjet pajtimit) në çdo pajisje që përdoret për t'u qasur në rrjetin e Microsoft. Kjo do të garantojë që softueri dhe informacionet të menaxhohen dhe mbrohen nga Microsoft.
- T'i konsiderojnë si pronë të Microsoft të gjitha të dhënat e ruajtura ose të transmetuara në pajisjet në pronësi të Microsoft ose të marra me qira prej tij. Microsoft mund të monitorojë të gjitha përdorimet e rrjetit korporativ dhe të gjitha sistemet (duke përfshirë emailin) dhe mund të qaset në të gjitha të dhënat e ruajtura ose të transmetuara duke përdorur rrjetin e Microsoft.
- Të respektojnë të drejtat e zotërimit të pronës intelektuale të Microsoft dhe të tjerëve, duke përfshirë, por jo vetëm, të drejtat e autorit, patentat, markat tregtare dhe sekretet tregtare. Të menaxhojnë transferimin e teknologjisë dhe të ekspertizës në një mënyrë që mbron të drejtat e pronës intelektuale.
- Të zbatojnë të gjitha ligjet lokale për mbrojtjen e privatësisë dhe të dhënave.
- Të ofrojnë njoftime të qarta dhe të sakta për privatësinë kur mbledhin ose përpunojnë të dhëna personale.
- Të respektojnë zgjedhjet e privatësisë duke i përdorur të dhënat vetëm siç është rënë dakord nga përfaqësuesit ose klientët e Microsoft.
- T'i mbrojnë të dhënat duke ndërtuar produkte dhe shërbime të sigurta.
- Të bashkëpunojnë me të gjitha përpjekjet e Microsoft për pajtueshmërinë.

TRAJNIMI PËR KODIN E SJELLJES SË FURNITORIT

Pajtueshmëria e trajnimit: Furnitorët duhet të garantojnë që punonjësit dhe nënkontraktuesit e tyre të miratuar, të cilët punojnë në çështjet e Microsoft, të kuptojnë dhe të respektojnë përmbajtjet e Kodit të sjelljes së furnitorit, ligjet dhe rregulloret në fuqi dhe standardet e njohura përgjithësisht.

- Furnitori duhet të japë trajnim të përvitshëm për Kodin e sjelljes së furnitorit për të gjithë punonjësit dhe nënkontraktuesit e miratuar që punojnë në çështjet e Microsoft.
- Furnitori duhet ta japë këtë trajnim nëpërmjet platformës së ofruar nga Microsoft për trajnimin e palëve të treta, të publikuar rishtazi (2020). Për më shumë informacione, rishikoni Pyetjet më të shpeshta (FAQ-të) për Trajnimin për Kodin e sjelljes së furnitorit në [sajtin e uebit të Kodit të sjelljes së furnitorit](#).
- Regjistrimet e trajnimit dhe vërtetimet e kërkesave nëpërmjet platformës së trajnimit të palëve të treta janë objekt i auditit.

Përveç detyrimeve të Furnitorëve për trajnimin të shënuara më sipër, Microsoft ofron trajnim për të gjithë Stafin e jashtëm që kërkon kredenciale të qasjes në rrjetin korporativ dhe/ose ndërtesat e Microsoft para se të fitojë të drejtat e qasjes.

STANDARDET SHITESË PËR QASJEN TE MICROSOFT

Për Furnitorët me punonjës ose personel që kërkojnë të drejtat për t'u qasur në rrjetin ose ndërtesat e Microsoft, vlejné standardet shtesë në vijim.

POLITIKA PARA FUTJES NË PUNË

Furnitorët duhet të kryejnë ekzaminime të të kaluarës para futjes në punë të cilat plotësojnë kërkesat e Microsoft për të gjithë anëtarët e personelit të Furnitorëve që do të kryejnë shërbime ose punë në projektet që (1) kërkojnë qasje në ambientet e Microsoft (qoftë në pronësi ose të marra me qira) ose që (2) kërkojnë qasje në burimet e Microsoft të tilla si emaili, qasja në rrjet, karta-çelës ose kartela të tjera identifikimi për qasjen. Qëllimi i këtyre ekzaminimeve është të sigurojnë që ata që marrin të drejtën e qasjes në ambientet, pajisjet, rrjetet ose sistemet e Microsoft nuk paraqesin rreziqe të tepërta për mbrojtjen ose sigurinë.

Para çdo futjeje në punë të personelit të Furnitorit për të kryer shërbime për Microsoft, për aq sa lejohet nga ligjet në fuqi, Furnitori duhet të kryejë një ekzaminim të të kaluarës para futjes në punë duke përdorur ofruesit e preferuar të shërbimeve të Microsoft për ekzaminimin e të kaluarës. Për disa futje në punë, Furnitori duhet të kryejë periodikisht ekzaminime shtesë të të kaluarës me kalimin e kohës. Microsoft do të identifikojë komponentët minimalë të ekzaminimit të të kaluarës, specifikë për çdo vendndodhje të shtetit, që duhet të kryhen në çdo rast për aq sa lejohet nga ligji në fuqi. Ekzaminimet e të kaluarës do të përfshijnë në mënyrë tipike rishikimin e komponentëve në vijim, për aq sa lejohet me ligj: kontrollin e identitetit, rishikimin e dosjeve penale, kërkimin në bazën kombëtare të të dhënave të kriminalitetit, kontrollin e regjistrimit të autorëve të krimeve

seksuale dhe rishikimin e listës së sanksioneve të përgjithshme. Për disa futje në punë, Microsoft mund të kërkojë ekzaminime shtesë, të tilla si verifikimi i arsimimit, verifikimi i punësimeve të mëparshme, verifikimi i licencave të lidhura me punën, rishikimin e raporteve për kreditë e konsumatorit, testimi për drogë dhe/ose mbledhja e informacioneve të tjera përkatëse.

Pas marrjes së çdo raporti të ekzaminimit të të kaluarës, Furnitori duhet të vlerësojë nëse personeli i Furnitorit është i përshtatshëm për t'u qasur në ambientet ose burimet e Microsoft që nevojiten për punën e synuar të personelit që lidhet me Microsoft. Specifikisht, Furnitori duhet të analizojë nëse raporti i ekzaminimit të të kaluarës përmban informacione të tilla si dënime penale ose çështje të tjera që e bëjnë individin të papërshtatshëm për të kryer punën që lidhet me Microsoft. Shembujt e dënimeve që mund të jenë të lidhura në mënyrë të arsyeshme dhe që duhen rishikuar nga Furnitori përfshijnë, por jo vetëm, krimet e pandershmërisë (të tilla si vjedhja, përvetësimi, mashtrimi, falsifikimi etj.) dhe të dhunës (të tilla si vrasja, përdhunimi, rrëmbimi i personit, sulmi, robërimi, përndjekja, ngacmimi etj.).

Furnitorët duhet të vërtetojnë që ato i kanë kryer ekzaminimet para futjes në punë në përputhje me këtë politikë dhe se të gjitha dënimet, shkeljet e rënda apo borxhet ose të gjitha çështjet e tjera të zbuluara në ekzaminimin e të kaluarës që mund ta bëjnë individin të papërshtatshëm për futjen në punë të Microsoft janë rishikuar nga Furnitori. Furnitorët duhet të vërtetojnë që ato e kanë përcaktuar se individ i është i përshtatshëm për t'u qasur në ambientet në pronësi të Microsoft ose të marra me qira prej tij ose për t'u qasur në burimet e Microsoft, të tilla si emaili, qasja në rrjet, karta-çelës ose kartelat e tjera të identifikimit për qasjen.

Microsoft rezervon të drejtën të rishikojë dhe të diskutojë me Furnitorët informacionet e të kaluarës para futjes në punë për çdo individ të futur në punë nga një Furnitor, i cili mund të kërkojë qasjen në ambientet në pronësi të Microsoft ose të marra me qira prej tij ose qasjen në burimet e Microsoft, të tilla si emaili, qasja në rrjet, karta-çelës ose kartelat e tjera të identifikimit për qasjen, ose në çdo situatë ku do të duhet që personeli i Furnitorit të qaset në kartën e kreditit ose të dhënat personale të ndjeshme të klientëve, partnerëve, punonjësve të Microsoft ose të palëve të tjera të treta. Të gjitha këto diskutime do të jenë në përputhje me ligjin në fuqi. Duke u bazuar në atë rishikim, Microsoft mund të ndalojë qasjen, nëse e gjykon të përshtatshme, për çdo individ të emëruar nga një Furnitor.

Nëse një Furnitor përdor një nënkontraktues për të kryer shërbimet që kërkojnë qasjen në ambientet në pronësi të Microsoft ose të marra me qira prej tij ose qasjen në burimet e Microsoft, të tilla si emaili, qasja në rrjet, karta-çelës ose kartelat e tjera të identifikimit për qasjen, ose që kërkojnë që një nënkontraktues të qaset në kartën e kreditit ose të dhënat personale të ndjeshme të klientëve, partnerëve, punonjësve të Microsoft ose të palëve të tjera të treta, Furnitori duhet të garantojë që marrëveshja e tij me nënkontraktuesit të përfshijë kërkesat e parashtruara në këtë politikë. Furnitori duhet gjithashtu të ndërmarrë hapa të arsyeshëm, në pajtim me ligjin në fuqi, për të siguruar që nënkontraktuesit ta kryejnë në fakt ekzaminimin e të kaluarës që kërkohet nga kjo politikë.

Nëse një Furnitor vihet në dijeni për aktivitet kriminal nga personeli i tij ose nënkontraktuesi (ose nënkontraktuesit) që kanë të drejtë qasjeje në ambientet në pronësi të Microsoft ose të marra me qira prej tij ose të drejtë qasjeje në rrjetet e Microsoft, Furnitori duhet ta referojë informacionin të Siguria e Përgjithshme e Microsoft për të përcaktuar nëse është e pranueshme që një individ i tillë të vazhdojë të ketë të drejtë qasjeje në rrjetet dhe pronat në pronësi të Microsoft ose të marra me qira prej tij. Nëse nuk është e pranueshme, Siguria e Përgjithshme e Microsoft do të punojë me administratën e Microsoft dhe me Furnitorin për ta hequr individin nga puna për Microsoft dhe do të sigurojë që t'i revokohet urgjentisht qasja në rrjetet ose pronën në pronësi të Microsoft ose të marrë me qira prej tij. Furnitorët duhet të respektojnë të gjitha ligjet në fuqi kur të heqin personelin ose nënkontraktuesin (ose nënkontraktuesit) e Furnitorit nga prona në pronësi të Microsoft ose e marrë me qira prej tij. Nëse aktiviteti kriminal do të përbënte një kërcënim për dëmtim fizik të pronës ose punonjësve të Microsoft, Furnitori duhet të informojë menjëherë kontaktin e tij të biznesit të Microsoft dhe Sigurinë e Përgjithshme të Microsoft, por në asnjë rast jo më vonë se 24 orë pasi të jetë në dijeni të informacionit. Ndryshe, Furnitori duhet të informojë kontaktin e tij të biznesit të Microsoft për aktivitetin kriminal brenda 24 orëve pasi të jetë në dijeni të informacionit.

Në të gjitha rastet, Furnitorët duhet të respektojnë Ligjin për Raportimin e Drejtë të Kredisë dhe të gjitha ligjet federale, shtetërore dhe lokale në fuqi, duke përfshirë ligjet për privatësinë e të dhënave. Furnitorët mbajnë përgjegjësi për dhënien e njoftimeve përkatëse dhe, nëse kërkohet, për marrjen e miratimeve të ligjshme ose për vendosjen e bazave të tjera të ligjshme (1) për të kryer ekzaminimet e të kaluarës para futjes në punë dhe (2) nëse kërkohet, për t'i dhënë Microsoft informacionin e autorizimit që i duhet Microsoft për ta marrë dhe për ta përdorur atë informacion në mënyrë të ligjshme. Nëse kërkohet nga Microsoft, Furnitorët duhet t'i japin personelit të tyre një njoftim të privatësisë ose një dokument pranimi, në një formular të miratuar nga Microsoft, para se të kryejnë ekzaminimet e të kaluarës para futjes në punë.

Përveç të gjitha detyrimeve për dëmshpërblim në kontratën përkatëse, nëse ekziston, sipas së cilës Furnitori u pajtua nga Microsoft, Furnitori pranon që ta dëmshpërblejë dhe të mbajë të padëmtuar Microsoft, filialet dhe degët e tij dhe zyrtarët, drejtorët, punonjësit, agjentët dhe siguruesit e tyre përkatës ("Palët e Microsoft") nga të gjitha dëmtimet, dënimet, gjobat, humbjet, përgjegjësitë, gjykimet, marrëveshjet, kostot dhe shpenzimet e shpërblimeve (duke përfshirë tarifat dhe shpenzimet e arsyeshme të përfaqësuesve ligjorë) që dalin nga pretendimet, pohimet, kërkesat, motivet e padive, paditë, procedurat gjyqësore, hetimet, ekzekutimi i vendimeve ose veprimet e tjera apo në lidhje me to, sipas ligjit ose sipas drejtësisë ("Pretendimet") lidhur me (1) çdo shkelje nga ana e Furnitorit të kësaj Politike të para futjes në punë; (2) shkeljen nga ana e Furnitorit të ligjeve ose dekretive në fuqi që lidhen me cilëndo mënyrë me çështjen në fjalë të diskutuar në këtë Politikë të para futjes në punë, (3) neglizhencën, sjelljen e keqe, moskokëçarjen, gabimet ose mosveprimet e Furnitorit dhe/ose (4) vendimet e Furnitorit për punësimin. Furnitori gjithashtu do të dëmshpërblejë dhe do të mbajë të padëmtuar Palët e Microsoft nga çdo Pretendim i shprehur nga një punonjës ose kontraktues i Furnitorit kundër njëres ose më shumë Palëve të Microsoft lidhur me ekzaminimet e të kaluarës që përshkruhen në këtë politikë të para futjes në punë. Për qartësim, detyrimet shtesë për dëmshpërblim në seksionin Politika para futjes në punë të Kodit të sjelljes së furnitorit vlejné vetëm në lidhje me qasjen e Furnitorit në ambientet, pajisjet, rrjetet ose sistemet e Microsoft.

Për më shumë informacione, rishikoni [Pyetjet më të shpeshta për ekzaminimin e të kaluarës](#). Furnitorët mund të drejtojnë çdo pyetje ose shqetësim rreth këtij programi te supscrn@microsoft.com.

PËRDORIMI I AMBIENTEVE DHE RRJETIT TË MICROSOFT

- Furnitorët nuk duhet të përdorin asnjë ambient të ofruar nga Microsoft (p.sh. ndërtesa dhe shërbime në terren) për diçka të ndryshme nga kryerja e shërbimeve që i jepen Microsoft, pa miratimin paraprak me shkrim të Microsoft.
- Kur personelit të Furnitorit i nevojitet qasja me kartë-çelës në ambientet e Microsoft, një llogari në sistemin e emailit të Microsoft dhe/ose çdo e drejtë tjetër qasjeje në cilindo rrjet ose sistem të Microsoft, Furnitori dhe personeli i tij i caktuar për Microsoft duhet të nënshkruajnë të gjitha marrëveshjet e zbatueshme që kërkohen nga Microsoft.
- Furnitorët dhe punonjësit e tyre nuk duhet ta përdorin vendosjen e tyre në ambientet e Microsoft ose qasjen në rrjet për të marrë informacione ose materiale apo qasjen fizike në një mënyrë të ndryshme nga ajo e autorizuar nga Microsoft. Microsoft nuk do të mbajë përgjegjësi për humbjen, dëmtimin, vjedhjen ose zhdukjen e çdo prone personale apo automjeti që ndodhet në ambientet e Microsoft dhe që i përket çdo Furnitori ose punonjësve apo nënkontraktuesve të tij të miratuar.
- Nëse një Furnitor vihet në dijeni se në ambientet e Microsoft ka ndodhur një lëndim "i rëndësishëm" i dikujt ose një dëmtim prone, Furnitori duhet të njoftojë menjëherë Microsoft dhe të japë detajet e mjaftueshme për t'i dhënë mundësi Microsoft që të hetojë shkakun. "I rëndësishëm" në këtë rast do të thotë lëndimi i një personi që ka si rezultat trajtimin në spital ose vdekjen, ose dëmtimi apo humbja e pronës me një vlerë të llogaritur për riparimin ose zëvendësimin që i kalon 10 000 dollarët amerikanë.

NGRITJA E SHQETËSIMEVE DHE RAPORTIMI I SJELLJES SË DYSHIMTË

Për të raportuar një sjellje të dyshimtë ose një shkelje të mundshme të Kodit të sjelljes të furnitorit, Furnitorët inkurajohen të punojnë me kontaktin e tyre kryesor të Microsoft për ta zgjidhur shqetësimin e tyre. Nëse kjo nuk është e mundur ose e përshtatshme, kontaktoni me Microsoft nëpërmjet njëres prej metodave në vijim:

- **Telefon:** Linja e Microsoft për Sjelljen në Biznes në numrin 1-877-320-MSFT (6738). Telefonuesit jashtë Shteteve të Bashkuara mund të bëjnë një thirrje në llogari të pranuesit në Linjën për Sjelljen në Biznes, duke u qasur në një operator ndërkombëtar dhe duke i kërkuar që të kryejë një thirrje në llogari të pranuesit në numrin +1-720-904-6844.
- **Email:** Furnitorët që kanë të drejtë qasjeje në intranetin e Microsoft mund të dërgojnë një email te Drejtori i Pajtueshmërisë në llogarinë për Sjelljen në Biznes dhe Pajtueshmërinë, buscond@microsoft.com.
- **Postë:** Dërgoni një letër për Zyrën e Pajtueshmërisë Ligjore në adresën Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052, Shtetet e Bashkuara.
- **Faks:** Dërgoni një faks për Zyrën e Pajtueshmërisë Ligjore në numrin 1-425-708-7177.
- **Ueb:** <http://www.microsoftintegrity.com/>

Microsoft do të ruajë konfidencialitetin për aq sa është e mundur dhe nuk do të tolerojë asnjë ndëshkim ose hakmarrje ndaj cilitdo individi që, në mirëbesim, ka kërkuar këshilla ose ka raportuar një sjellje të dyshimtë ose një shkelje të mundshme të Kodit të sjelljes së furnitorit.