

Kodeks vedenja za Microsoftove dobavitelje

Microsoftovo poslanstvo je omogočiti vsaki osebi in vsaki organizaciji na tem planetu, da doseže več. Pri uresničevanju našega poslanstva ne gre le za izumljanje inovativne tehnologije. Gre tudi za to, kdo smo kot podjetje in kot posamezniki, kako se interno lotevamo poslov in kako gledamo na delo s strankami, partnerji, vladami, skupnostmi in dobavitelji.

S [Standardi poklicne etike](#) je Microsoft uveljavil standarde podjetja, ki vključujejo etične poslovne običaje in skladnost s predpisi. Microsoft od podjetij, s katerimi posluje, podobno pričakuje, da bodo sprejela to predanost integriteti tako, da bodo spoštovala Kodeks vedenja za Microsoftove dobavitelje in v skladu z njim usposabljala svoje zaposlene.

SKLADNOST Z DOLOČILI KODEKSA VEDENJA ZA DOBAVITELJE

Dobavitelji in njihovi zaposleni, osebje, zastopniki in podizvajalci (v nadaljevanju skupno imenovani »dobavitelji«) morajo pri poslovanju z Microsoftom ali v njegovem imenu upoštevati ta kodeks vedenja za dobavitelje. Dobavitelji morajo od svojih dobaviteljev zahtevati, da pri svojem poslovanju in v svojih dobavnih verigah priznavajo in izvajajo ta kodeks vedenja za dobavitelje. Dobavitelji morajo takoj obvestiti Microsoftovega skrbnika, člana Microsoftove uprave ali stike, navedene na koncu tega dokumenta, ko se pojavi kateri koli primer, ki povzroči, da dobavitelj krši ta kodeks vedenja.

Vsi Microsoftovi dobavitelji morajo izvajati zaposlitvene postopke v celoti v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi ter v skladu z Microsoftovimi zahtevami, ki lahko presegajo lokalne zakonske pogoje. V vseh primerih, ko so Microsoftovi pogoji strožji od lokalnih zakonskih pogojev, morajo dobavitelji izpolniti strožje Microsoftove pogoje.

Pričakovano je, da Microsoftovi dobavitelji izvajajo samonadzor in sami dokazujejo skladnost njihovega poslovanja s standardom kodeksa vedenja za dobavitelje, Microsoft pa lahko opravi revizijo dobaviteljev ali nadzor v prostorih dobaviteljev, da potrdi to skladnost. Dobavitelji, ki se vedejo na način, ki je nezakonit ali neskladen s kodeksom vedenja za dobavitelje ali katerim koli Microsoftovim pravilnikom, tvegajo prekinitve poslovnih odnosov z Microsoftom. Ob izpolnjevanju vseh drugih obveznosti, ki jih vsebuje katera koli pogodba, ki jo je dobavitelj morda sklenil z Microsoftom, mora dobavitelj ravnati skladno s kodeksom vedenja za dobavitelje in dokončati usposabljanje o kodeksu vedenja za dobavitelje, ki ga zagotavlja Microsoft.

PRAVNA PRAKSA IN SKLADNOST S PREDPISI

Vsi Microsoftovi dobavitelji, ki poslujejo z Microsoftom in/ali v njegovem imenu, morajo opravljati svoje poslovne dejavnosti popolnoma skladno z vso veljavno zakonodajo in predpisi ter morajo ne glede na to izpolnjevati naslednje zahteve:

Trgovina: Ravnati morajo v skladu z vsemi mednarodnimi in lokalnimi pravili, predpisi in nadzori (fizičnih in elektronskih) prenosov tehnologije, izvoza, ponovnega izvoza in uvoza.

Preprečevanje monopola: Poslovati morajo v popolni skladnosti s protimonopolno zakonodajo in z zakoni o lojalni konkurenci, ki veljajo na območju sodne pristojnosti, kjer dobavitelj opravlja dejavnost.

Preprečevanje bojkota: Ne sodelujejo pri mednarodnih bojkotih, ki jih ne odobri vlada Združenih držav Amerike ali ki jih ne podpira veljavna zakonodaja.

Preprečevanje korupcije: Poslovati morajo v popolni skladnosti z [zakonom Združenih držav Amerike o podkupovanju v tujini](#) (U.S. Foreign Corrupt Practices Act; v nadaljevanju »FCPA«) ter protikorupcijsko zakonodajo in zakonodajo o preprečevanju pranja denarja, ki veljata na območju sodne pristojnosti, kjer dobavitelj opravlja dejavnost.

- Dobavitelji morajo ravnati skladno z vso veljavno protikorupcijsko zakonodajo in zakonodajo o preprečevanju pranja denarja, vključno s FCPA, prav tako pa tudi zakonodajo, ki ureja lobiranje, darila in plačila vladnim uradnikom, prispevke političnim kampanjam in druge sorodne predpise.
- Dobavitelj ne sme neposredno ali posredno obljubiti, odobriti, ponuditi ali plačati ničesar vrednega (kar med drugim vključuje darila, potovanja, pogostitve, dobrodelne donacije ali zaposlitev) nobenemu vladnemu uradniku ali drugi osebi, da bi neprimerno vplival na katero koli dejanje ali odločitev takega vladnega uradnika za namen kakršnega koli podpiranja Microsoftovih poslovnih interesov ali da bi kako drugače zagotovil neprimerno podporo Microsoftovim poslovnim interesom.
- »Vladni uradnik« pomeni vse, kar je navedeno v nadaljevanju: (i) kateri koli uradnik državnega subjekta ali pododdelka, vključno z izvoljenimi uradniki; (ii) vsak posameznik, ki deluje v imenu državnega subjekta, čeprav samo začasno; (iii) uslužbenci in zaposleni v družbah, ki so v lasti ali upravljanju vlade; (iv) kandidati za politično funkcijo; (v) uradniki političnih strank; in (vi) uradniki, zaposleni in predstavniki javnih mednarodnih organizacij, kot sta Svetovna banka in Združeni narodi.
- Dobavitelji morajo prijaviti znake, ki kažejo na neetično ravnanje ali ukvarjanje s podkupovanjem ali na nedovoljeno sprejemanje daril posameznega člana osebja, zastopnika ali partnerja.
- Dobavitelji morajo kot Microsoftovi zastopniki v vseh pogledih upoštevati [Microsoftov protikorupcijski pravilnik za zastopnike](#).

Dostop za ljudi s posebnimi potrebami: Na svetu živi več kot milijarda ljudi, ki so prizadeti zaradi različnih oblik invalidnosti, vključno z motnjami vida, sluha, gibanja, dojetanja, govora in duševnega zdravja. Ustvarjanje izdelkov, programov in storitev, ki so dostopni osebam z različnimi potrebami, je vtkano v Microsoftov DNK in naše poslanstvo, da vsem prebivalcem in organizacijam na svetu omogočimo, da dosežejo več. Vsak Microsoftov dobavitelj mora:

- pri ustvarjanju katerega koli izdelka upoštevati najnovejši mednarodni standard za spletno dostopnost WCAG (Web Content Accessibility Guidelines) ravni AA;
- upoštevati vse Microsoftove zahteve in standarde za ustvarjanje dostopnih naprav, izdelkov, spletnih mest, spletnih programov, storitev v oblaku, programske opreme, programov za mobilne naprave, vsebine in storitev.

POSLOVNA PRAKSA IN ETIKA

Vsi Microsoftovi dobavitelji morajo v poslovni komunikaciji in dejavnostih delovati neoporečno in brez omejitve upoštevati naslednje:

Poslovni zapisi: Pošteno in točno evidentirajo vse poslovne informacije in poročajo o njih ter ravnajo skladno z vso veljavno zakonodajo glede popolnosti in točnosti teh informacij. Poslovne zapise ustvarjajo, hranijo in zavržejo povsem v skladu z vsemi veljavnimi zakonskimi pogoji in predpisi.

Komunikacija: V pogovorih s predstavniki upravnih organov in vladnimi uradniki so poštene, neposredni in verodostojni.

Mediji: V Microsoftovem imenu govorijo s predstavniki medijev samo, če imajo za to izrecno pisno dovoljenje Microsoftovega predstavnika za komunikacije.

Darila in razvedrilne dejavnosti: Pri izmenjavi poslovnih daril uporabljajo dobro presojo. Darila, obroki, razvedrilne dejavnosti, pogostitve in potovanja, ki so razkošna, netransparentna ali nelegitimna, se lahko obravnavajo kot podkupnine, lahko ustvarijo videz navzkrižja interesov ali pa se štejejo kot poskus neprimerne vplivanja na sprejemanje odločitev. Poslovna darila za Microsoftove zaposlene – če so ta sploh dovoljena – morajo biti skromna in redka. Nikoli ne dajejo ničesar, da bi pridobili neprimerno poslovno prednost. Pri odločanju o dajanju daril, ponujanju razvedrilnih dejavnosti ali drugih vpljivostnih daril upoštevajo naslednje zahteve:

- Dobaviteljem je prepovedano, da v Microsoftovem imenu plačujejo stroške potovanj, nastanitve, daril, pogostitev, razvedrilnih dejavnosti ali dobrodelnih prispevkov državnim uslužbencem.
- Potni stroški morajo biti razumni, imeti zakonite poslovne namene in ne smejo biti prekomerni ali razsipni. (Glejte spodnji razdelek Potovanja.)

- Ne ponujajte ničesar vrednega, da bi pridobili ali ohranili ugodnost ali prednost za darovalca, in ne ponujajte ničesar, kar bi lahko dajalo vtis, da vpliva na presojo Microsoftovega zaposlenega ali jo ogroža oziroma zaposlenega zavezuje.
- Razvedrilne dejavnosti in obroki morajo biti skromni, redki in se morajo pojavljati v običajnem poteku poslovanja.
- Dobavitelji ne smejo ponujati nobenih poslovnih daril, razen če je to dovoljeno v skladu s tem kodeksom in z dobaviteljevim pravilnikom o darilih.
- Bodite pozorni na omejitve. Vrednost poslovnega darila, ki ga dobavitelj ponudi Microsoftovemu zaposlenemu, ne sme preseči omejitev, ki veljajo za poslovno enoto in državo zaposlenega. Omejitve za Microsoftovi poslovno enoto in državo lahko v celoti prepovedujejo ali določajo različne zneske za najvišje omejitve. Dobavitelj se je pri prejemanju dolžan pozanimati glede veljavnih omejitev in jih upoštevati.
- Dobavitelji ne smejo dajati daril kakršnih koli vrednosti kateremu koli članu Microsoftove skupine za nabavo ali njenim zastopnikom.
- Vse motivacijske dogodke za zaposlene pri dobavitelju mora organizirati dobavitelj, ne pa Microsoft. Če morajo dobaviteljevi zaposleni sodelovati v motivacijskem dogodku skupaj z uslužbenci, ki so pri Microsoftu zaposleni za polni delovni čas, mora Microsoft skupaj z dobaviteljem pripraviti načrt za skupno financiranje.

Navzkrižje interesov: Na Microsoftova vprašanja o odnosih z Microsoftovimi zaposlenimi odgovarjajo pošteno, neposredno in verodostojno. Izogibajo se neprimernosti ali navzkrižju interesov ali vzbujanju vtisa o neprimernosti ali navzkrižju interesov. Dobavitelji ne smejo sodelovati neposredno z nobenim Microsoftovim zaposlenim, katerega zakonec, življenjski partner ali drug družinski član oziroma sorodnik je lastnik pomembnega finančnega deleža pri dobavitelju.

Trgovanje na podlagi notranjih informacij: Trgovanje z notranjimi informacijami je prepovedano. V skladu z zveznimi zakoni o vrednostnih papirjih ni dobavitelji ne smejo kupiti ali prodati vrednostnih papirjev Microsofta ali drugega podjetja, če imajo o Microsoftu ali drugem podjetju informacije, ki (1) niso na voljo drugim vlagateljem in (2) bi lahko vplivale na vlagateljevo odločitev glede nakupa ali prodaje vrednostnih papirjev.

Potovanja: Vsi dobavitelji morajo upoštevati [Smernice glede potovanj za dobavitelje](#).

Sklepanje razmerij s podizvajalci: Ob izpolnjevanju vseh drugih obveznosti, ki jih vsebuje katera koli pogodba, ki jo je dobavitelj morda sklenil z Microsoftom, mora dobavitelj pridobiti pisno soglasje Microsofta, preden sklene razmerje s podizvajalcem za izpolnjevanje svojih obveznosti do Microsofta.

PRAKSE ČLOVEKOVIH PRAVIC IN POŠTENEGA DELA

Microsoft od svojih dobaviteljev pričakuje, da (1) v celoti upoštevajo vso zakonodajo o zaposlovanju, (2) delijo Microsoftovo zavezanost k spoštovanju vseh človekovih pravic in zagotavljajo enake možnosti na delovnem mestu ter (3) sprejmejo učinkovite ukrepe za odpravljanje vseh negativnih učinkov na človekove pravice. Za vse Microsoftove dobavitelje brez omejitev velja:

- **Ne diskriminirajo.** Dobavitelji si morajo prizadevati, da med delavci in na delovnem mestu ne bo nadlegovanja, nezakonite diskriminacije in povračilnih ukrepov. Dobavitelji morajo zagotoviti, da njihovi poslovni običaji spoštujejo pravice različnih demografskih skupin, vključno z ženskami in delavci migranti. Sprejemamo in spoštujemo kulturne razlike, vendar zahtevamo, da dobavitelji pri zaposlovanju, nagrajevanju, omogočanju dostopa do izobraževanja, napredovanju, prekinitvi delovnega razmerja in/ali upokojevanju zagotavljajo enake možnosti na delovnem mestu in razumne prilagoditve ter ne diskriminirajo glede na raso, barvo kože, spol, narodnost, vero, starost, invalidnost, spolno identiteto ali njeno izražanje, zakonski stan, nosečnost, spolno usmeritev, politično pripadnost, članstvo v sindikatu ali dejstvo, da nekdo je ali ni vojni veteran. Zdravniški ali fizični pregledi delavcev ali potencialnih delavcev se lahko zahtevajo in/ali uporabljajo le v obsegu, ki ga dovoljuje zakonodaja, v nobenem primeru pa jih ni dovoljeno uporabljati na diskriminatoren način. Dobavitelji morajo omogočiti prilagoditev delovnega mesta invalidni osebi v obsegu, ki ga zahteva zakon.
- **Prepovedujejo uporabo otroškega dela.** V nobenem primeru ni dovoljeno uporabljati otroškega dela. Dobavitelji ne smejo zaposlovati oseb, mlajših od 15 let, mlajših od starosti, določene za dokončanje obveznega šolstva, ali mlajših od najnižje zakonite starosti za zaposlitev, odvisno od tega, katera zahteva je najstrožja. Dobavitelji morajo imeti vzpostavljene ukrepe za sanacijo posledic kršitev, s katerimi se zagotovi, da morajo dobavitelji v primeru prepoznane uporabe otroške delovne sile upoštevati mednarodne standarde, lokalne zakonske pogoje ali zahteve za sanacijo posledic pri kršitvah zakonodaje o otroškem delu. Microsoft podpira vse oblike zakonitega zaposlovanja mladih, vključno z razvojem zakonitih programov za vajeništvo na delovnem mestu v korist mladih. Microsoft ne bo posloval z nobenim dobaviteljem, ki take programe uporablja goljufivo ali zavajajoče. Dobavitelji morajo delavcem, mlajšim od 18 let, prepovedati opravljanje dela, pri katerem je lahko ogroženo njihovo zdravje ali varnost, kot so nočno delo, nadurno delo, dviganje težkih bremen in delo s strupenimi ali nevarnimi materiali.
- **Prepovedujejo uporabo prisilnega dela in trgovino z ljudmi.** Vsem dobaviteljem, vključno s kadrovskimi posredniki, agencijami za zaposlovanje in podjetji za posredovanje kadrov, je prepovedano uporabljati prisilno delo in trgovati z ljudmi. Prepovedane so vse oblike prisilnega dela, vključno s hlapčevskim ali dolžniškim delom ali katero koli drugo obliko prisilnega dela. Vse oblike zaporniškega dela so prepovedane. Prepovedano je zagotavljanje kakršne koli podpore ali kakršno koli

ukvarjanje s trgovino z belim blagom ali neprostoovoljnim delom na podlagi groženj, sile, lažnih zahtevkov ali drugih oblik izsiljevanja. Dobavitelji morajo imeti vzpostavljen prostovoljni načrt skladnosti dela, ki (1) predvideva določbe za usposabljanje dobaviteljevega osebja in to osebje ozavešča o vprašanjih v zvezi s prisilnim delom, in (2) navaja podrobnosti o sanacijskih ukrepih, ki jih bo izvedel dobavitelj v primeru kršitev. Vsi dobavitelji morajo obveščati svoje zaposlene, zastopnike, kadrovske posrednike, izvajalce in podizvajalce o svojih pravilnikih, ki prepovedujejo trgovino z ljudmi, ter zagotavljati usposabljanja in programe za spodbujanje ozaveščenosti, prepoznavanje tveganj, poročanje zaposlenih, korektivne ukrepe in morebitne kazni za kršitve.

- **Zagotavljajo delavcem dostop do dokumentov, povezanih z delom.** Dobaviteljem je prepovedano, da bi od delavcev zahtevali, da deponirajo »kavcije«, zadrževali osebne ali imigracijske dokumente zaposlenih (med drugim vključno s potnimi listi, voznikiškimi in delovnimi dovoljenji) ali da bi te dokumente uničili, skrivali, zaplenili ali delavcem drugače zavrnil dostop do njih. Delavci morajo imeti pravico, da brez nezakonite kazni kadar koli odpovejo delovno razmerje skladno z lokalno in nacionalno zakonodajo ali predpisi.
- **Zagotavljajo povratni prevoz za tuje delavce migrante.** Kadar zaposlujejo tuje delavce, ki niso državljani države, v kateri se opravlja delo, in ki so zaposleni in ki se iz svoje matične države preselijo v drugo državo zaradi posebnega namena dela za dobavitelja, morajo dobavitelji zagotoviti povratni prevoz za te delavce ali ob koncu zaposlitve delavcem povrniti stroške takega potovanja. Ta zahteva se ne uporablja za delavce s stalnim prebivališčem v smislu strokovnih delavcev, ki opravljajo kratkoročne ali dolgoročne delovne naloge.
- **Za podporo skladnosti uporabljajo ustrezno usposobljene kadrovske posrednike.** Uporabljajte samo kadrovske posrednike, agencije za zaposlovanje in podjetja za posredovanje kadrov, ki so usposobljeni in izpolnjujejo mednarodne standarde, lokalno delovnopravno zakonodajo držav, v katerih poteka posredovanje kadrov, ali Microsoftove zahteve, pri čemer se upoštevajo strožje zahteve. Provizije za posredovanje kadrov ali drugi podobni stroški, ki se zaračunajo delavcem in se plačajo delodajalcu ali kadrovskim posrednikom, so strogo prepovedane. Če se ugotovi, da so take stroške plačali delavci, jim bodo morali dobavitelji te stroške povrniti.
- **Pri zaposlovanju jasno navajajo pogoje za zaposlitev.** Dobavitelji morajo prepovedati uporabo zavajajočih ali goljufivih praks med zaposlovanjem ali zaposlitvenim procesom. Dobavitelji morajo zagotoviti jasne in razumljive informacije v obliki in jeziku, ki ga delavec razume, o ključnih določilih in pogojih njihove zaposlitve, vključno s plačo in dodatnimi ugodnostmi, krajem dela, življenjskimi pogoji, nastanitvijo in morebitnimi povezanimi stroški ter z morebitnimi stroški, ki se zaračunajo zaposlenemu, in morebitno nevarno naravo dela. Takšna razkritja je treba opraviti pred vstopom delavca v delovno razmerje in po potrebi ves čas zaposlitve. Vse pogodbe in priročniki za zaposlene (kjer je to primerno) morajo (1) jasno sporočiti pogoje za zaposlitev v jeziku, ki ga delavec razume, in (2) biti sestavljeni v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi.

- **Zagotavljajo pravično nadomestilo.** Dobavitelji morajo zagotoviti pravično nadomestilo za vse zaposlene in delavce, vključno z zaposlenimi, ki so stalni, začasni ali najeti delavci, delavci migranti, vajenci in pogodbeni delavci. Takšno nadomestilo mora izpolnjevati minimalne zakonske standarde, ki so določeni v lokalni zakonodaji. Invalidi, katerih plače ureja razdelek 14(c) ameriškega Zakona o pravičnih standardih dela, morajo prejeti najmanj polno minimalno plačo, ki je opredeljena z odredbo 13658. Vsem zaposlenim in delavcem se posredujejo jasne, pravočasne in razumljive izpiske plač, v katerih je dovolj informacij za preverjanje ustreznega nadomestila za opravljeno delo. Disciplinski ukrepi v obliki odbitkov od plače so prepovedani. Vsak odbitek od plače, ki ga ne predvideva nacionalna ali lokalna zakonodaja, je dovoljen samo s svobodno izraženim izrecnim pisnim soglasjem zadevnega delavca. Vse disciplinske ukrepe je treba zabeležiti. Plače in prejemki, plačani za standardni delovni teden, morajo ustrezati lokalnim in nacionalnim zakonskim standardom. Dobavitelji morajo zaposlenim zagotoviti ugodnosti na vseh ravneh, pričakovanih v panogi, in skladno z Microsoftovimi zahtevami.
- **Z zaposlenimi ravnajo dostojanstveno in spoštljivo.** Dobavitelji ne smejo uporabljati fizične zlorabe ali discipliniranja, groženj s fizično zlorabo, spolnega ali drugačnega nadlegovanja. Prepovedani so verbalni napadi ali druge oblike ustrahovanja. Disciplinski pravilniki in postopki, ki omogočajo izpolnjevanje teh zahtev, so jasno opredeljeni, delavci pa so z njimi seznanjeni.
- **Izpolnjujejo zahteve glede delovnega časa in dneva počitka.** Dobavitelji od delavcev ne smejo zahtevati, da delajo več, kot je največje dnevno število delovnih ur, ki ga določajo mednarodni, lokalni in nacionalni zakoni ali Microsoftove zahteve, odvisno od tega, katera zahteva je najstrožja. Dobavitelji morajo zagotoviti, da so nadure opravljene prostovoljno in plačane skladno z lokalno in nacionalno zakonodajo ali predpisi. Delovni teden ima lahko največ 60 ur tedensko, vključno z nadurami, razen v nujnih primerih ali neobičajnih okoliščinah. Delavci morajo imeti vsaj en prost dan v sedemdnevnem delovnem tednu. Dobavitelji morajo v skladu z lokalnimi in nacionalnimi zakoni ali predpisi voditi evidence o delovnih urah in plačah zaposlenih ter jih na zahtevo posredovati Microsoftu.
- **Zagotavljajo svobodo združevanja in pravico do kolektivnega pogajanja.** Dobavitelji morajo spoštovati pravice delavcev do svobode združevanja, kolektivnega pogajanja in mirnega zborovanja (vključno s pravico, da se takih dejavnosti vzdržijo) v skladu z lokalnimi zakonskimi zahtevami in obveznostmi, mednarodnimi standardi, kot so standardi Mednarodne organizacije dela, ali Microsoftovimi zahtevami, pri čemer se upoštevajo strožje zahteve.
- **Zagotavljajo pritožbene postopke.** Dobavitelji morajo zaposlenim zagotoviti pritožbene postopke za prijavo pomislekov na delovnem mestu, vključno s pomisleki, ki vključujejo nadlegovanje in diskriminacijo, da vodstvo lahko poišče ustrezno rešitev. Dobavitelji morajo redno pregledovati te postopke prijave pomislekov. Zagotovljeni pritožbeni postopki morajo biti dostopni, kulturno ustrezni in morajo vključevati možnost anonimne prijave, kjer je to primerno. Delavci in/ali njihovi predstavniki morajo imeti možnost vodstvu odkrito sporočiti in z njim deliti zamisli ter pomisleke v zvezi z

delovnimi pogoji in praksami upravljanja brez strahu pred diskriminacijo, povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali nadlegovanjem. Dobavitelji morajo delavcem redno zagotavljati informacije in usposabljanje o vseh pritožbenih postopkih. Vse oblike povračilnih ukrepov zoper delavce zaradi prijave pomisleka na delovnem mestu so strogo prepovedane. Dobavitelji ne smejo izvajati povračilnih ukrepov z osebnimi napadi, ustrahovanjem ali drugimi grožnjami proti delavcem, ki si prizadevajo prijaviti pomisleke na delovnem mestu, kar vključuje kršitev pravic delavcev v skladu z lokalnimi zakonskimi zahtevami ali mednarodnimi standardi.

- **Za dobavitelje z zaposlenimi, ki se fizično nahajajo v ZDA in opravljajo delo v okviru kakršne koli pogodbe z Microsoftom, ki zahteva dostop do Microsoftovih prostorov ali omrežja:**
 - a. Dobavitelj mora dati na voljo program za karierni razvoj zaposlenega.
 - b. Oseba, ki jo dobavitelj vključi v sodelovanje pri Microsoftovem projektu, mora biti zaposleni pri dobavitelju ali pri dobaviteljevem pooblaščenem podizvajalcu.
 - c. Dobavitelj mora zagotoviti, da bodo zaposleni v ZDA, ki za dobavitelja (ali za katerega koli podizvajalca dobavitelja) delajo 30 ali več ur na teden, imeli zdravstvene ugodnosti za zaposlene, ki so v skladu z ameriškim Zakonom o varstvu pacientov in dostopnosti oskrbe iz leta 2010 (Patient Protection and Affordable Care Act, v nadaljevanju »ACA«) ter z njim povezanimi statuti in predpisi, kot so občasno spremenjeni. Takšno zdravstveno zavarovanje mora biti »cenovno ugodno« in mora dosegati »minimalno vrednost«, kot sta izraza opredeljena v ACA, pri čemer dobavitelj mora zagotoviti to zavarovanje vsem zaposlenim, ki so vključeni v Microsoftov projekt, tudi če dobavitelju sicer ni treba nuditi tega zavarovanja v okviru ACA. Če dobavitelj od državne agencije prejme obvestilo, da to zdravstveno zavarovanje ni skladno z ACA ali da bo v zvezi s tem zdravstvenim zavarovanjem ocenjena globa v okviru ACA, mora dobavitelj Microsoftu v 30 dneh poslati pisno obvestilo.
 - d. Če ima dobavitelj v ZDA več kot 50 zaposlenih, mora zagotoviti določene minimalne ugodnosti za dobaviteljeve upravičene zaposlene. »Dobaviteljev upravičeni zaposleni« je opredeljen kot kateri koli dobaviteljev zaposleni v ZDA, ki je v zadnjih 12 mesecih vsaj 1500 ur delal za dobavitelja in je vključen v Microsoftov projekt ali pogodbo, ki zahteva dostop do Microsoftovega omrežja in/ali prostorov. Dobavitelj mora svojemu upravičenemu zaposlenemu zagotoviti:
 - vsaj 10 dni plačanega dopusta in 5 dni plačane bolniške odsotnosti ali 15 neomejenih dni plačanega dopusta, ki ga dobavitelj dodeli po razumni presoji;
 - od 1. januarja 2020 vsaj 12 tednov plačanega starševskega dopusta v višini 66 % plače z omejitvijo 1000 ameriških dolarjev tedensko ali zneskom plačanega starševskega dopusta, katerega višina je skladna z novo uveljavljenim zakonom o plačanem družinskem dopustu v ameriški zvezni državi Washington.

Več informacij najdete v Pogostih vprašanjih o Človekovih pravicah in pravičnih delovnih praksah na [spletnem mestu kodeksa vedenja za dobavitelje](#).

ZDRAVJE IN VARNOST

Microsoftovi dobavitelji morajo v vseh vidikih poslovanja razvijati in izvajati prakse upravljanja zdravja in varnosti, zato morajo brez omejitev upoštevati naslednje:

- Ravnati morajo skladno z vso veljavno zakonodajo ter vsemi predpisi in obveznimi standardi glede varnosti in zdravja, kar med drugim vključuje zahteve, ki urejajo področja varnosti pri delu, pripravljenosti na nujne primere, poškodb in bolezni pri delu, industrijske higijene, fizično zahtevnega dela, varnosti strojev, zdravstvenih ukrepov, prehrane in nastanitve, poleg tega pa morajo uvesti postopek, s katerim zagotovijo, da tako ravnajo tudi njihovi zaposleni.
- Zagotoviti morajo varno in zdravo delovno okolje za vse zaposlene, ukrepati tako, da čim bolj zmanjšajo vzroke za nevarnosti, povezane z delovnim okoljem, in izvajati nadzore za zaščito občutljivejših skupin prebivalstva, vključno z nosečnicami ali doječimi materami in delavci, ki so mlajši od 18 let, pred zdravstvenimi in varnostnimi tveganji na delovnem mestu.
- Vzpostaviti morajo sistem upravljanja zdravja in varnosti, ki vsaj kaže, da je upravljanje zdravja in varnosti sestavni del podjetja, omogoča vodenje in spodbuja sodelovanje zaposlenih pri določanju pravilnikov, vlog, odgovornosti in obveznosti, omogoča določitev in oceno tveganj in nevarnosti ter zagotavlja ustrezne komunikacijske poti za dostop zaposlenih do informacij o zdravju in varnosti.
- Zagotoviti morajo, da imajo delavci na voljo primeren dostop do čistih toaletnih prostorov in pitne vode, higienske priprave in skladiščenja hrane ter prostorov za prehranjevanje. Če so zagotovljena bivališča in prevoz delavcev, morajo ti ustrezati veljavnim standardom za nastanitev in varnost države gostiteljice ter morajo biti vzdrževani na čist in varen način.
- Vzpostaviti in izvajati morajo načrte neprekinjenega poslovanja, ki obravnavajo teme, ki med drugim vključujejo naravne nesreče, pandemije, nesreče na delovnem mestu, izredne razmere in druge morebitne prekinitve poslovanja.
- Prepovedati morajo uporabo, posedovanje, distribucijo ali prodajo nezakonitih drog.

VARSTVO OKOLJA IN SKLADNOST

Microsoft se zaveda svoje družbene odgovornosti do zaščite okolja, zato od svojih dobaviteljev pričakuje, da delijo njegovo zavezanost tako, da se odzovejo na izzive, ki jih sprožajo okoljske spremembe, in delujejo v smislu varovanja okolja. Kot del te zaveze morajo vsi Microsoftovi dobavitelji brez omejitev upoštevati naslednje:

- Upoštevati morajo vso veljavno okoljsko zakonodajo in predpise, kar med drugim vključuje zakonodajo in predpise glede nevarnih snovi, izpustov v zrak in izpustov odpadnih voda ter odpadkov, pa tudi zakone, predpise in zahteve strank v zvezi s prepovedjo ali omejitvijo določenih snovi v proizvodnji ali načrtovanju izdelkov.
- Dobavitelj se strinja, da bo izpolnjeval vse Microsoftove zahteve glede označevanja izdelkov in embalaže, vsebnosti materialov ter njihovega recikliranja in odlaganja, kot to določa Microsoft v poslovnih pogodbah, sklenjenih z dobaviteljem.
- Pridobiti in hraniti morajo vsa potrebna okoljska dovoljenja, uradna dovoljenja in registracije.
- Preprečiti ali odpraviti morajo vse vrste odpadkov, vključno z odpadno vodo in izgubami energije, in sicer z izvajanjem ustreznih ohranitvenih ukrepov v svojih objektih z (1) uporabo ohranitvenih vzdrževalnih in proizvodnih postopkov ter z (2) izvajanjem strategij za zmanjšanje, vnovično uporabo in recikliranje materialov (v tem vrstnem redu), če je to mogoče, pred odlaganjem.
- Določiti morajo vse kemikalije ali druge materiale, za katere obstaja možnost izpusta in lahko predstavljajo grožnjo okolju, ter jih ustrezno upravljati, da se zagotovijo varno ravnanje z njimi ter njihovo varno premikanje, skladiščenje, uporaba, vnovična uporaba, recikliranje in odlaganje.
- Dobavitelji morajo razkriti popolne, dosledne in točne podatke o emisijah toplogrednih plinov s področja 1, 2 in 3 in/ali sestavine, potrebne za izračun podatkov o emisijah toplogrednih plinov, prek organizacije [CDP](#) ali na drug način, ki ga zagotovi Microsoft. Dobavitelji morajo na Microsoftovo zahtevo predložiti načrte za zmanjšanje emisij toplogrednih plinov v skladu z Microsoftovimi zahtevami. Časovna razporeditev, v kateri mora dobavitelj izpolniti to zahtevo, je lahko določena z Microsoftovimi standardi in zahtevami, ki so navedeni v dobaviteljevi pogodbi z Microsoftom.

VAROVANJE INFORMACIJ: PODATKI IN INTELEKTUALNA LASTNINA

Microsoftovi dobavitelji bodo spoštovali pravice intelektualne lastnine, varovali zaupne informacije ter upoštevali pravila in predpise o zasebnosti. Za vse Microsoftove dobavitelje brez omejitev velja:

- Ščititi in odgovorno morajo uporabljati Microsoftova fizična in intelektualna sredstva, kot so intelektualna lastnina, opredmetena sredstva, potrošni material in oprema, katerih uporabo jim dovoli Microsoft.
- Spoštovati in varovati morajo pravice intelektualne lastnine vseh udeležениh, tako da uporabljajo samo informacijsko tehnologijo in programsko opremo, ki je bila zakonito pridobljena in licencirana. Programsko in strojno opremo ter vsebino morajo uporabljati izključno skladno z ustreznimi licencami ali pogoji uporabe.
- Informacijske tehnologije in sisteme (vključno z e-pošto), ki jih dobavi Microsoft, smejo uporabljati samo za Microsoftove dovoljene poslovne namene. Microsoft dobaviteljem strogo prepoveduje uporabo dobavljene tehnologije in sistemov za (1) ustvarjanje, shranjevanje, tiskanje, poskuse pridobivanja ali pošiljanje kakršnega koli gradiva, v katerem so ustrahovanje, nadlegovanje, grožnje, zmerljivke, spolno nazorna ali drugače žaljiva ali neprimerna vsebina, in dostop do njega ali (2) pošiljanje kakršnih koli lažnih, žaljivih ali zlonamernih sporočil. Prepovedano je pridobivanje Microsoftovih zaposlenih na podlagi informacij, zbranih iz tehnologije ali sistemov, ki jih dobavi Microsoft.
- Če vam je bil dodeljen račun vzdevek@microsoft.com, v vseh napravah, s katerimi dostopate do Microsoftovega omrežja, uporabljajte zbirko Office 365 Pro Plus (z naročniško licenco). S tem zagotovite, da bo Microsoft upravljal in ščitil programsko opremo in informacije.
- Vsi podatki, shranjeni v opremi, ki je last Microsofta ali jo ima Microsoft v najemu, in poslani z njo, se obravnavajo kot Microsoftova last. Microsoft lahko spremlja kakršno koli uporabo poslovnega omrežja in vseh sistemov (vključno z e-pošto) in lahko dostopa do vseh podatkov, shranjenih v Microsoftovem omrežju ali poslanih prek njega.
- Ravnati morajo skladno s pravicami lastništva intelektualne lastnine Microsofta in drugih, med drugim z avtorskimi pravicami, patenti, blagovnimi in poslovnimi skrivnostmi. Prenos tehnologije in strokovnega znanja morajo upravljati tako, da so zaščitene pravice intelektualne lastnine.
- Upoštevat morajo vse lokalne zakone o zasebnosti in varstvu podatkov.
- Pri zbiranju ali obdelavi osebnih podatkov morajo zagotoviti jasna in natančna obvestila o zasebnosti.
- Spoštovati morajo možnosti zasebnosti, tako da podatke uporabljajo samo v skladu z dogovorom z Microsoftovimi zastopniki ali strankami.
- Podatke morajo zaščititi z ustvarjanjem varnih izdelkov in storitev.
- Sodelovati morajo z Microsoftovimi prizadevanji za skladnost.

USPOSABLJANJE ZA KODEKS VEDENJA ZA DOBAVITELJE

Skladnost z usposabljanjem: Dobavitelji morajo zagotoviti, da njihovi zaposleni in pooblaščenici podizvajalci, ki sodelujejo pri Microsoftovih dejavnostih, razumejo in upoštevajo vsebino kodeksa vedenja za dobavitelje, veljavne zakone in predpise ter splošno priznane standarde.

- Dobavitelj poskrbi, da se vsi zaposleni in pooblaščenici podizvajalci, ki sodelujejo pri Microsoftovih dejavnostih, vsako leto udeležijo usposabljanja za kodeks vedenja za dobavitelje.
- Dobavitelj mora to usposabljanje izvesti na Microsoftovi platformi za usposabljanje tretjih oseb, ki je začela delovati pred kratkim (leta 2020). Več informacij najdete v pogostih vprašanjih o usposabljanju za kodeks vedenja za dobavitelje na [spletnem mestu kodeksa vedenja za dobavitelje](#).
- Za zapise o usposabljanju in potrdila o zahtevah na platformi za usposabljanje tretjih oseb se opravi revizija.

Poleg zgoraj navedenih dobaviteljevih obveznosti usposabljanja Microsoft omogoča usposabljanje za vse zunanje osebe, ki potrebuje poverilnice za dostop do Microsoftovega omrežja in/ali stavb v podjetju, preden pridobijo pravice za dostop.

DODATNI STANDARDI ZA DOSTOP DO MICROSOFTOVIH LOKACIJ

Za dobavitelje z zaposlenimi ali osebjem, ki potrebujejo pravice za dostop do Microsoftovega omrežja ali stavb, veljajo naslednji dodatni standardi.

PRAVILNIK O PREVERJANJU PRED NASTOPOM DELA

Dobavitelji morajo v skladu z Microsoftovimi zahtevami izvesti preverjanja ozadja pred nastopom dela za celotno dobaviteljevo osebje, ki bo opravljalo storitve ali delo na projektih, ki (1) zahtevajo kakršen koli dostop do Microsoftovih objektov (v lasti ali v najemu) ali (2) zahtevajo dostop do Microsoftovih virov, kot so e-pošta, dostop do omrežja, ključ kartica ali druge vrste izkaznic za dostop. Namen teh preverjanj je zagotoviti, da osebe z odobrenim dostopom do Microsoftovih objektov, opreme, omrežij ali sistemov, ne predstavljajo nepotrebnega tveganja za varnost ali zaščito.

Pred vsakim nastopom dela dobaviteljevega osebja v okviru izvajanja storitev za Microsoft, mora dobavitelj v obsegu, ki ga predvideva veljavna zakonodaja, izvesti preverjanje ozadja osebe pred nastopom dela, ki ga zanj opravi Microsoftov prednostni ponudnik storitev za preverjanje ozadja oseb. Pri določenih delovnih nalogah mora dobavitelj v rednih presledkih izvajati dodatna preverjanja ozadja oseb. Microsoft bo določil minimalne elemente preverjanja ozadja oseb, ki so specifične za vsako lokacijo države in jih je treba v vsakem primeru izvesti v obsegu, ki ga dopušča veljavna zakonodaja. Preverjanja ozadja oseb bodo običajno vključevala pregled naslednjih elementov v obsegu, ki ga dopušča zakon: preverjanje identitete, pregled kazenske

evidence, iskanje v državni zbirki podatkov o kaznivih dejanjih, pregled registra spolnih prestopnikov in pregled seznama globalnih sankcij. Pri določenih delovnih nalogah Microsoft lahko zahteva dodatna preverjanja, kot so preverjanje izobrazbe, preverjanje predhodnih zaposlitev, preverjanje licenc v zvezi z delovnimi mesti, pregled poročil o potrošniških posojilih, preizkušanje prisotnosti drog in/ali drugo zbiranje relevantnih informacij.

Po prejemu vsakega poročila o preverjanju ozadja osebe mora dobavitelj oceniti, ali je dobaviteljevo osebje primerno za dostop do Microsoftovih objektov ali virov, ki so potrebni za predvideno delo osebja, povezano z Microsoftom. Natančneje, dobavitelj mora analizirati, ali poročilo o preverjanju ozadja osebe vsebuje informacije, kot so kazenske obsodbe ali druge zadeve, zaradi katerih posameznik ni primeren za delo, povezano z Microsoftom. Primeri prepričanj, ki so lahko razumno povezana in jih mora dobavitelj pregledati, med drugim vključujejo nepoštena kazniva dejanja (kot so kraja, poneverba, goljufija, ponarejanje itd.) in nasilna kazniva dejanja (kot so umor, posilstvo, ugrabitev, napad, rop, zalezovanje, nadlegovanje itd.).

Dobavitelji morajo potrditi, da so preverjanja pred nastopom dela izvedli v skladu s tem pravilnikom in da je dobavitelj pregledal vsako obsodbo, resni prestop ali dolg ali katero koli drugo zadevo, ki je bila razkrita med preverjanjem ozadja osebe in zaradi katere je lahko posameznik neprimeren za nastop dela pri Microsoftu. Dobavitelji morajo potrditi, da so ugotovili, da je posameznik primeren za dostop do objektov, ki jih ima Microsoft v lasti ali v najemu, ali za dostop do Microsoftovih virov, kot so e-pošta, dostop do omrežja, ključ kartica ali druge vrste izkaznic za dostop.

Microsoft si pridržuje pravico, da skupaj z dobavitelji pregleda in razpravlja o informacijah glede preverjanja ozadja pred nastopom dela za vsakega posameznika, ki ga dobavitelj določi za delo, za katero je morda zahtevan dostop do objektov, ki jih ima Microsoft v lasti ali v najemu, ali dostop do Microsoftovih virov, kot so e-pošta, dostop do omrežja, ključ kartica ali druge vrste izkaznic za dostop, ali v katerem koli primeru, ki bi od dobaviteljevega osebja zahteval dostop do kreditne kartice ali občutljivih osebnih podatkov Microsoftovih strank, partnerjev, zaposlenih ali tretjih oseb. Vse takšne razprave morajo biti v skladu z veljavnim zakonom. Če meni, da je to primerno, Microsoft na podlagi tega pregleda lahko prepove dostop za vsakega posameznika, ki ga za nastop dela določi dobavitelj.

Če dobavitelj uporablja katerega koli podizvajalca za izvajanje storitev, ki zahtevajo dostop do objektov, ki jih ima Microsoft v lasti ali v najemu, ali dostop do Microsoftovih virov, kot so e-pošta, dostop do omrežja, ključ kartica ali druge vrste izkaznic za dostop, ali od dobaviteljevega osebja zahtevajo dostop do kreditne kartice ali občutljivih osebnih podatkov Microsoftovih strank, partnerjev, zaposlenih ali tretjih oseb, mora dobavitelj zagotoviti, da pogodbe s podizvajalci vsebujejo pogoje iz tega pravilnika. Dobavitelj mora v skladu z veljavno zakonodajo sprejeti tudi razumne ukrepe, s katerimi zagotovi, da podizvajalci dejansko opravijo preverjanje ozadja osebe, ki je zahtevano v tem pravilniku.

Če dobavitelj izve za kriminalno dejavnost svojega osebja ali podizvajalcev, ki imajo dostop do objektov v Microsoftovi lasti ali v najemu ali dostop do Microsoftovih omrežij, mora dobavitelj te informacije posredovati Microsoftovi skupini za globalno varnost, da ugotovi, ali je sprejemljivo takšnemu posamezniku še naprej omogočati dostop do omrežij in objektov v Microsoftovi lasti ali v najemu. Če to ni sprejemljivo, bo Microsoftova skupina za globalno varnost v sodelovanju z Microsoftovim vodstvom in dobaviteljem posameznika odstranila iz Microsoftove naloge in zagotovila, da bo dostop do omrežij in objektov v Microsoftovi lasti ali v najemu nujno preklican. Dobavitelji morajo pri odstranjevanju katerega koli dobaviteljevega osebja ali podizvajalcev iz objektov v Microsoftovi lasti ali v najemu upoštevati vse veljavne zakone. Če bi kriminalna dejavnost pomenila grožnjo fizične škode za Microsoftov objekt ali zaposlene, mora dobavitelj o tem nemudoma obvestiti Microsoftovega skrbnika in Microsoftovo skupino za globalno varnost, vendar v nobenem primeru ne pozneje kot 24 ur po tem, ko je izvedel za to informacijo. V nasprotnem primeru mora dobavitelj obvestiti Microsoftovega skrbnika o kriminalni dejavnosti v 24 urah po trenutku, ko izve za to informacijo.

V vsakem primeru morajo dobavitelji upoštevati ameriški Zakon o poštenem poročanju o kreditni sposobnosti (Fair Credit Reporting Act) in vse druge veljavne ameriške zvezne, državne in lokalne zakone, vključno z zakoni o zasebnosti podatkov. Dobavitelji so odgovorni za posredovanje ustreznih obvestil in, če je potrebno, pridobitev zakonitih soglasij ali vzpostavitev drugih zakonitih podlag za (1) izvajanje preverjanj ozadja oseb pred nastopom dela in, (2) če je to potrebno, Microsoftu zagotovijo informacije o dovoljenjih, ki jih Microsoft potrebuje za zakonito prejemanje in uporabo teh informacij. Če tako zahteva Microsoft, morajo dobavitelji pred preverjanjem ozadja pred nastopom dela svojim zaposlenim posredovati obvestilo o zasebnosti ali dokument o soglasju v obliki, ki jo odobri Microsoft.

Poleg kakršnih koli obveznosti v ustrezni pogodbi o odškodnini, če ta obstaja, v skladu s katero je Microsoft naročil dobaviteljeve storitve, se dobavitelj strinja, da bo prevzel odgovornost in povrnil morebitno škodo družbi Microsoft, njenim podružnicam in hčerinskim družbam ter njihovim vodstvenim delavcem, direktorjem, zaposlenim, zastopnikom in zavarovalnicam (v nadaljevanju »Microsoftove stranke«) za vse škode, kazni, globe, izgube, odgovornost, sodbe, poravnave, dodelitve stroškov in izdatke (vključno z razumnimi odvetniškimi stroški), ki izhajajo iz ali so povezani s kakršnimi koli zahtevki, uveljavljanji zahtevkov, zahtevami, vzroki za tožbe, tožbami, pravnimi postopki, preiskavami, izvršbami ali drugimi zahtevki, bodisi na področju zakonodaje ali lastniškega kapitala (v nadaljevanju »terjatve«), povezani s (1) katero koli dobaviteljevo kršitvijo tega pravilnika o preverjanju pred nastopom dela; (2) dobaviteljevo kršitvijo veljavnih zakonov ali odlokov na kakršen koli način v zvezi s predmetno vsebino, obravnavano v tem pravilniku o preverjanju pred nastopom dela; (3) dobaviteljevo malomarnostjo, kršitvijo, napako ali opustitvijo in/ali (4) dobaviteljevo odločitvijo o zaposlitvi posameznika. Dobavitelj bo prav tako prevzel odgovornost in povrnil morebitno škodo Microsoftovim strankam za vse zahtevke, povezane s preverjanji ozadja, opisanimi v pravilniku o preverjanju pred nastopom dela, ki jih dobaviteljev zaposleni ali izvajalec predloži proti eni ali več Microsoftovim strankam. Zaradi jasnosti je treba poudariti, da dodatne obveznosti v zvezi s prevzemanjem odgovornosti, ki so navedene v razdelku o pravilniku o preverjanju pred nastopom dela v kodeksu vedenja za dobavitelje, veljajo samo v povezavi z dobaviteljevim dostopom do Microsoftovih objektov, opreme, omrežij ali sistemov.

Več informacij najdete v [Pogosto zastavljenih vprašanjih o preverjanju ozadja oseb](#). Dobavitelji lahko vsa vprašanja ali pomisleke v zvezi s tem programom pošljejo na e-poštni naslov supscrn@microsoft.com.

UPORABA MICROSOFTOVIH OBJEKTOV IN OMREŽJA

- Brez predhodnega pisnega soglasja Microsofta dobavitelji ne smejo uporabljati nobenih objektov, ki jih zagotovi Microsoft (npr. stavb in storitev na mestu), razen v okviru opravljanja storitev, ki jih zagotavljajo Microsoftu.
- Ko dobaviteljevo osebje potrebuje kartični dostop do Microsoftovih objektov, računa v Microsoftovem e-poštnem sistemu in/ali kateri koli drug dostop do katerega koli Microsoftovega omrežja ali sistema, morajo dobavitelj in njegovo osebje, dodeljeno za zagotavljanje storitev Microsoftu, podpisati vse veljavne pogodbe v skladu z Microsoftovimi zahtevami.
- Dobavitelji in njihovi zaposleni svoje prisotnosti v Microsoftovih prostorih ali v omrežju ne smejo izkoristiti za pridobivanje informacij ali materialov ali fizičnih dostopov, za katere jih Microsoft ni izrecno pooblastil. Microsoft ne bo odgovoren za izgubo, poškodbe, krajo ali izginotje katere koli vrste osebne lastnine ali vozil, ki se nahajajo v Microsoftovih prostorih in so last katerega koli dobavitelja ali njegovih zaposlenih ali odobrenih podizvajalcev.
- Če dobavitelj ugotovi, da je v Microsoftovih prostorih prišlo do »znatne« poškodbe ali škode na lastnini, mora dobavitelj o tem takoj obvestiti Microsoft in zagotoviti ustrezne podrobnosti, da Microsoft lahko razišče vzrok. »Znaten« v tem primeru pomeni telesne poškodbe, zaradi katerih oseba potrebuje bolnišnično zdravljenje ali umre, ali poškodbe ali izgubo premoženja z ocenjeno vrednostjo popravila ali zamenjave, ki presega 10.000 ameriških dolarjev.

PRIJAVA POMISLEKOV IN DVOMLJIVEGA VEDENJA

Če dobavitelji želijo prijaviti dvomljivo vedenje ali sum kršitve tega kodeksa vedenja za dobavitelje, jih spodbujamo, da pri odpravljanju pomislekov sodelujejo s primarnim Microsoftovim skrbnikom. Če to ni mogoče ali primerno, se obrnite na Microsoft na enega od naslednjih načinov:

- **Telefon:** Microsoftova telefonska številka za poslovno vedenje, 1-877-320-MSFT (6738). Klicatelji zunaj Združenih držav lahko opravijo klic na Microsoftovo telefonsko številko za poslovno vedenje na stroške kličočega tako, da pokličejo mednarodnega operaterja in zahtevajo klic na stroške kličočega na številko +1-720-904-6844.
- **E-pošta:** Dobavitelji, ki imajo dostop do Microsoftovega intraneta, lahko pošljejo e-poštno sporočilo direktorju oddelka za poslovno vedenje in skladnost s predpisi na e-poštni naslov buscond@microsoft.com.
- **Pošta:** Pošljite pismo oddelku za skladnost s predpisi na naslov Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052, United States.
- **Faks:** Pošljite faks oddelku za skladnost s predpisi na številko 1-425-708-7177.
- **Spletno mesto:** <http://www.microsoftintegrity.com/>

Pri Microsoftu bomo prejete podatke obravnavali ustrezno zaupno in ne bomo dopustili nobenega povračila ali ukrepanja zoper posameznika, ki je v dobri veri iskal nasvet oziroma prijavil dvomljivo vedenje ali sum kršitve določil kodeksa vedenja za dobavitelje.