

Meet our HSEQ module
with Microsoft Dynamics 365





“Módulo especializado en Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad”

El módulo HSEQ (que sus siglas en inglés hacen referencia a Health Safety Environment Quality) de Dynamics AX está orientado a documentar y administrar el sistema de gestión de seguridad, salud, Medio Ambiente y Calidad en el ambiente de trabajo de nuestros clientes por medio de nuestro ERP, permitiendo llevar registro de actividades que intervienen en el sistema, facilitando la generación de indicadores, registros, consultas y acciones de seguimiento relevantes para la toma de decisiones.

Se definen para este módulo las siguientes funcionalidades:

Objetivos y requisitos legales del sistema

Es posible definir los objetivos y políticas institucionales en la organización, conservando históricos de vigencia y personas participes en la elaboración y aprobación de dichos ítems. De forma adicional el módulo permite alimentar un repositorio de requisitos legales aplicables al sistema identificando la fecha de vigencia, tipo de legislación, documento legal y especificación de artículo o párrafo aplicable.

Administración y evaluación del riesgo

Permite al cliente realizar la identificación de los riesgos existentes en la compañía mediante la

definición de elementos presentes en la ejecución de los diferentes trabajos, como: la determinación de área de trabajo dentro de la organización, especificación de condiciones de trabajo, factores de riesgos, fuentes generadoras de riesgo, efectos o Posibles consecuencias, peor consecuencia, controles, medidas de intervención y asignación de riesgos por puesto- trabajo.

Una vez realizada esta identificación el módulo permite la ejecución de un Panorama que realiza una evaluación del riesgo definido por el cliente para una Tarea de Trabajo en determinado proceso, empleando una escala definida por niveles de deficiencia, exposición, probabilidad y consecuencia que determinan la aceptabilidad del Nivel de Riesgo. En este Panorama es posible conservar en versiones históricas por fechas de vigencia y responsables de aprobación y revisión.

Investigación de accidentes

Mediante el menú de Registro de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales es posible documentar el paso a paso seguido en el análisis de los casos de enfermedades y accidentes presentados en la organización identificando la fecha y lugar de ocurrencia, persona afectada, los testigos del hecho, las partes del cuerpo afectadas, agentes de lesión, registro de ausencia, característica de daño a equipos, impacto ambiental generado, medidas de control, planes de acción, correcciones, mecanismos del accidente, estado del caso y la posibilidad de generar un resumen del reporte.

Evaluaciones medicas

En el módulo es posible realizar la definición de un profesigramas por puesto de trabajo, admitiendo la determinación y programación de exámenes médicos aplicables por periodicidad, área y proceso, con la posibilidad de realizar seguimiento de la ejecución con los estados de realizado, aplazado y cancelado junto con la visualización del resultado normal o con anomalías en la hoja de vida del empleado.

Elementos de protección personal

El módulo da la posibilidad de determinar los elementos de protección personal necesarios en la ejecución de las labores de los trabajadores en la organización, identificando los tipos en los que se encuentran divididos conforme a la función de bienestar con su utilización, finalidad, características técnicas, uso, mantenimiento y vida útil para la asignación a áreas y puestos de trabajos, junto con la posibilidad de integrarse con el módulo de inventarios mediante un diario de movimientos que permita la descarga del inventario y generación de un reporte de entrega al empleado para firma y soporte de hoja de vida; además de la generación de una matriz de Elementos de Protección Personal.

Campañas de medicina preventiva

Con el fin de permitir a los clientes reflejar la preocupación por la salud de los trabajadores, el módulo HSEQ permite la definición de campañas orientadas a prevenir la aparición de enfermedades laborales que afecten el desempeño del equipo de trabajo y el bienestar del trabajador, en estas definiciones es posible determinar los siguientes datos: acciones ejecutadas por campaña, los empleados participantes, mes y año en que inicia y finaliza junto con los estados de inicializado y finalizado.

Programas de vigilancia

Mediante esta opción se pueden crear los programas de vigilancia a la salud del empleado existentes en la compañía determinados por los factores de riesgo presentes en la ejecución de las labores diarias de los trabajadores, se pueden identificar las fechas de ejecución de cada programa y las actividades a realizar en cada uno.

Registro de enfermería

El programa permite realizar un registro básico de los casos que son atendidos por la enfermera o primeros auxilios en el lugar de trabajo, determinando el motivo de la atención y los productos proporcionados.



Reclamaciones legales

Con el fin de realizar seguimiento a los casos que generen reclamaciones legales de los trabajadores por accidentes o enfermedades laborales, el módulo permite realizar un registro de la reclamación con los datos básicos del empleado, tipo, fecha, entidad generadora del requerimiento, consecuencias, acciones a seguir para cerrar la reclamación.

Cronograma de Auditorías

Permite al cliente registrar Auditorías internas como externas, donde se pueda asociar el proceso, el mes y la fecha de ejecución, la frecuencia con la cual se realiza dicha auditoría, el informe y n° de no conformidad asociado si es necesario.

Plan de Seguimiento

Es necesario para el Registro de las No conformidades, Acciones correctivas y preventivas generadas tanto por Auditorías Internas y Externas. Permite asociarla a procesos, especificar el tipo de No conformidad, descripción, evaluación, eficacia de la acción tomada, la fecha de ocurrencia y nombre del afectado.

Indicadores

Como complemento a los menús anteriores el módulo cuenta con una serie de indicadores que permiten la evaluación del estado de la compañía en la gestión del riesgo y actividades preventivas, entre estos indicadores se encuentran:

- Índices de **cubrimiento** de campañas determinados por población, género y periodo determinado.
- Índices de **morbilidad** por enfermedad, identificando el número de personas enfermas con atención de primeros auxilios o enfermería durante el periodo, determinados por las tasas de incidencia (Riesgo de la población en adquirir o contraer una enfermedad), prevalencia (prioridad de adquisición de enfermedades) letalidad de las enfermedades identificadas dentro de la organización en un periodo.

- Índices de **mortalidad** definidos por la tasa bruta de mortalidad (Expresa el riesgo de la población de morir), tasa de mortalidad por sexo (identificación del riesgo por género de morir) y la tasa de mortalidad por causa (Riesgo de la población de morir en un tiempo determinado por unas causas específicas).

- Índices de **accidentalidad** permiten evaluar los accidentes de trabajo presentados en la organización durante un tiempo determinado, se miden en dos factores:

- Índice de frecuencia: Indicador que sirve para identificar el número de accidentes ocurridos ò esperados en un periodo determinado en un numero horas hombre de exposición.
- Índice de severidad: indicador que sirve para identificar el número de días perdidos por tiempos de incapacidad (ausencia laboral) del trabajador en un periodo, en un número de horas hombre de exposición
- Índices de lesiones incapacitantes: Indicador que se mide a partir de la frecuencia y la severidad.
- Tasa de accidentalidad expresa la presentación de un evento en una población específica en un tiempo definido.
- Índice de enfermedad laboral mide las enfermedades nuevas en la población total a medir durante un período específico.

Estos indicadores pueden ser generados durante los periodos mensuales o anuales durante las jornadas laborales.



Global Offices

AlfaPeople - Headquarters
Teglholt Allé 13
2450 **København SV**,
Denmark
Phone: +45 70 20 27 40
Email: info@alfapeople.com

AlfaPeople Germany
Elsbach Haus, Goebenstraße 3-7
32052 **Herford**
Phone: +49 5221 28440-0
Fax: +49 5221 28440-44
Email: info.de@alfapeople.com

AlfaPeople Chile
Avda. Nueva de Lyon 072
Oficina 801, Piso 8
Providencia, **Santiago**
Phone: +56 (2) 2 751 90 00
Mobile: +56 9 75296062
Email: info.cl@alfapeople.com

AlfaPeople Costa Rica
Calle 36. Av 4 y 6.
Edificio Don Bosco. Tercer Piso
San Jose
Phone: +506 2233 7000
Fax: +506 2233 3238
Email: info.cr@alfapeople.com

AlfaPeople China
Four Seasons Square, Building 2
No. 503 NingGuo Road,
Shanghai
200090
Phone: +966 2 6929450
Email: kle@alfapeople.com

AlfaPeople Saudi Arabia
King Road Tower (1106)
King Abdulaziz Road - **Jeddah**
PO Box 11787, Jeddah 21463
Phone: +966 2 6929450
Fax: +966 2 6068744
Email: info.me@alfapeople.com

AlfaPeople United Kingdom
Westbourne Studios,
242 Acklam Road, Portobello,
London, W10 5JJ.
Phone: +44 330 223 0635
Email: info.uk@alfapeople.com

AlfaPeople Switzerland
Hohenbühlstrasse 2
8152 **Glattbrugg**
Phone: +41 43 355 30 60
Fax: +41 43 355 30 61
Email: info.ch@alfapeople.com

AlfaPeople Brazil - Barueri
Al Araguaia, 2044
Alphaville Industrial
06455-000 **Barueri-SP**
Phone: +55 (11) 4082-3232
Email: info.br@alfapeople.com

AlfaPeople Guatemala
5ta Avenida 4-55 Zona 14
Edificio Europlaza Torre 1, 2do Nivel,
Oficina 208/209
Phone: +502 2386 9981
Fax: +502 2386 8800
Email: info.gt@alfapeople.com

AlfaPeople India - Gurgaon
Landmark Tower, 4th Floor,
Plot No. 2, Ashok Marg,
C - Block, South City - I
Gurgaon - 122001
Phone: +919811089731
Email: info.in@alfapeople.com

AlfaPeople United Arab Emirates
Sidra Tower (1801)
Sheikh Zayed Road
PO Box 9588, **Dubai**
Phone: +971 4 5585066
Fax: +971444405988
Email: info.me@alfapeople.com

AlfaPeople US
Chrysler Building
405 Lexington Avenue,
26th Floor, **NY** 10174
Phone: +1 (917) 368-8088
Email: info.us@alfapeople.com

AlfaPeople Colombia
Ave Cra 9 # 123-86
Edificio Uraki - Ofi 401, **Bogotá**
Phone: +571 6054222
Fax: + 571 2082198
Email: info.co@alfapeople.com

AlfaPeople Brazil - Porto Alegre
Av. Maria Coelho Aguiar, 215
Jd. São Luiz - **São Paulo/SP**
CEP: 05805-000
Phone: +55 (11) 3741-5181
Email: info.br@alfapeople.com

AlfaPeople Mexico
Baja California # 245 Piso 8
Colonia Hipódromo.
Condesa C.P. 06170
México, D.F.
Phone: +55 5265 6030 Ext.878
Email: info.mx@alfapeople.com

AlfaPeople India - Bangalore
#26/1, 1st floor,
Regus gem business centre,
Ibis hotel, Bommanahalli,
Hosur road, **Bangalore** - 560068
Phone: +918040980841
Email: info.in@alfapeople.com