

Fiche produit Neojob

Innovation & Spécificités

Neojob s'appuie sur l'outil de génération de plateforme collaborative développé par Neolink depuis 2012. Cette solution développée en collaboration avec les équipes du Conseils départementales du Loir-et-Cher, a été soulignée par la presse pour son caractère unique et innovant.

Les principales innovations*

1. **L'apport de la géolocalisation** : l'allocataire fixe un temps de transport maximal selon son moyen de locomotion et voit les offres comprises dans ce périmètre. Le calcul d'isochrones permet de visualiser sur une carte toutes les zones géographiques que l'on peut atteindre, à pied ou en véhicule, depuis un point précis dans un laps de temps.
2. **Le matching des compétences** avec les offres d'emploi : les algorithmes de l'outil ne se limitent pas au dernier emploi mais prennent en compte toutes les données du profil. Le Big Data permet d'analyser la pertinence des profils et de recommander des allocataires selon les critères définis par l'employeur.
3. **L'interopérabilité de la solution** : La base de données de la plateforme est implémentée directement par flux avec les organismes externes (CAF, Pole EMPLOI, open data Siren...) et s'interface avec le SI du conseil départemental. Des connecteurs CAF, MSA, Pole emploi et Bdd Siren ont été intégrés dans la plateforme afin d'automatiser les mises à jour et cela quotidiennement.

Les connecteurs concernant Pole emploi sont de 2 types :

- Récupération des référentiels de Pole emploi (Rome, métiers, compétences etc..)
- Echange de flux lié à la Convention RSA

4. **Le mode collaboratif** : la plateforme est ouverte aux allocataires et employeurs mais aussi aux travailleurs sociaux. L'espace Community management permet de suivre l'activité et d'accompagner les utilisateurs.
5. **Des fonctions de web social sophistiquées** : la solution proposée s'appuie sur un outil innovant de création de plateformes d'échanges affinitaires unique sur le marché développé par les équipes Neolink depuis près de 4 ans (voir le rapport de la Dirrecte)

Les spécificités

1. **La souplesse de paramétrage et le haut niveau de personnalisation** : Chaque conseil départemental décline sa charte graphique et définit les différents profils d'utilisateur (contenu et interface personnalisés selon une gestion de statut)
2. **Les suggestions de candidat** : Neojob est un outil de sourcing intelligent pour les entreprises. L'objectif est de créer des mises en relation en très peu de clics. Dès qu'il poste son offre d'emploi, le recruteur visualise les candidats potentiels et peut directement entrer en contact.
3. **L'évolutivité et la modularité de la solution** : Neojob propose de modules indépendants (gestion d'événements, groupes de discussion, espace entraide, annuaire ...) qui s'appuient sur les principes fonctionnels du web social pour mettre en place et animer des communautés de membre.

Une plateforme en marque blanche qui s'adapte aux objectifs des Conseils Départementaux

Entièrement configurable, la plateforme est automatiquement connectée avec les organismes externes (flux CAF, RSA, Pôle emploi, Open Data Siren) et s'interface avec le SI des Conseils Départementaux pour rassembler et partager toutes les données utiles.



Les fonctionnalités de l'offre Neojob

Pour les allocataires :

- Activation du compte, accès au dossier personnel et constitution de CV en ligne
- Matching et recherche d'emploi selon critères
- Candidature en ligne et tableau de suivi d'activité

Pour les recruteurs :

- Dépôt d'annonces gratuit
- Sélection de candidats adaptés aux offres
- Accès au profil détaillé des candidats suggérés
- Prise de contact et gestion des candidatures simplifiée

Pour les travailleurs sociaux :

- Informations partagées selon profils utilisateurs (chargé d'orientation, référent de parcours ...)
- Meilleure Connaissance du marché du travail local
- Gains de temps (données centralisées, suivi simplifié) et processus d'innovation collaborative

A propos de Neolink

Secteur d'activité : innovation et technologies de l'information

Effectif : 18 collaborateurs

Forme juridique : SAS - Date de création : juillet 2012

Capital social : 750 000 euros

Neolink a reçu le soutien de BPIFrance et de la Région Centre à hauteur de 520 000 euros.

Une entreprise inspirée du social business

Créée en 2012, la société Neolink est une entreprise engagée à concilier activité économique et utilité sociale. Elle s'inscrit résolument dans une démarche responsable et citoyenne comme le démontre :

- Son choix d'implantation en zone urbaine défavorisée dans un but de mixité sociale
- Son attachement profond à la notion d'amélioration sociale
- Son engagement à réinvestir chaque année 10 % de son chiffre d'affaires en R&D
- La diversité des profils de son équipe et sa totale implication pour développer une solution innovante

*** Après expertise de la DIRRECTE, organisme dépendant du ministère du numérique, la solution Neolink a été reconnue comme présentant des fonctionnalités innovantes et uniques par rapport aux solutions existantes sur le marché français.**